Zelena Slovenija AKADEMIJA

ZUNANJI HORIZONT

Program za vodje

Voditeljstvo dvojnega horizonta®

Program za vodje, ki želijo v času sprememb odločati z več jasnosti, odgovornosti in zaupanja.

NOTRANJI HORIZONT

5 srečanj · januar–marec 2027

Program za vodje

Vsebina programa

1. SREČANJE — 26. 1. 2027 — spletno
2. SREČANJE — 9. 2. 2027 — spletno
3. SREČANJE — 23. 2. 2027 — spletno
4. SREČANJE — 9. 3. 2027 — spletno
ZAKLJUČNO — 23. 3. 2027 — na izbrani lokaciji

1

SREČANJE
26. 1. 2027
torek, 9.00–10.30
spletno

Notranji odziv vodje na svet, ki se spreminja

Vsaka pomembna odločitev se začne pred odločitvijo – v notranjem svetu in odzivu vodje. Modul pomaga vodjem prepoznati, kako pritisk, negotovost in kompleksnost vplivajo na njihovo presojo, komunikacijo in vedenje.

Kaj je notranja kapaciteta vodje?

Kompetence povedo, kaj vodja zna. Notranja kapaciteta pokaže, iz česa vodja odloča, ko naraste pritisk. Modul razvija šest ključnih dimenzij notranje kapacitete: stabilnost, jasnost presoje, integriteto, samoregulacijo, pogum za odgovornost in človečnost pod pritiskom.

2

SREČANJE
9. 2. 2027
torek, 9.00–10.30
spletno

Povezava notranjega in zunanjega horizonta

Modul predstavi Model dvojnega horizonta: zunanji horizont pokaže, kaj se spreminja, notranji horizont pa, česa pri spremembah ne smemo izgubiti – človeka, dostojanstva, vrednot, zaupanja in odgovornosti.

Instrumentalizacija človeka

V času AI, KPI, avtomatizacije in pritiska na produktivnost se lahko človek hitro zoži na strošek, podatkovno točko, funkcijo ali izvedbeni člen. Modul pomaga vodjem prepoznati mejo med odgovornim razvojem in redukcijo človeka.

3

SREČANJE
23. 2. 2027
torek, 9.00–10.30
spletno

Vrednote, ki gradijo. Vrednote, ki rušijo.

Vrednote se ne pokažejo v dokumentih, ampak v odločitvah pod pritiskom. Modul pomaga vodjem razlikovati med deklariranimi, živetimi in skritimi operativnimi vrednotami.

Besede, ki gradijo. Besede, ki rušijo.

Jezik vodstva je eden najmočnejših oblikovalcev kulture. Modul razvija zrelo vodstveno komunikacijo: resnico brez ponižanja, jasnost brez strahu, odgovornost brez obtoževanja in korekcijo brez razvrednotenja.

4

SREČANJE

9. 3. 2027

torek, 9.00–10.30

spletno

Vodja in moč

Moč sama po sebi ni problem. Problem je nezrela, neodgovorna ali neuporabljena moč. Modul pomaga vodjem preveriti, ali njihova moč ustvarja več jasnosti, odgovornosti in zaupanja – ali več strahu, odvisnosti in molka.

Pet filtrov odločanja

Dobra odločitev ni samo tista, ki doseže cilj. Modul predstavi pet filtrov zrele odločitve: človek, organizacija, prihodnost, zaupanje in odgovornost.

5

SREČANJE

23. 3. 2027

torek, 9.00–12.00

na izbrani lokaciji

Vodstveni laboratorij zrele odločitve

V tem modulu se celoten program prevede v eno konkretno vodstveno odločitev. Udeleženec izbere realno odločitev iz svojega delovnega okolja in jo presodi skozi notranji odziv, notranjo kapaciteto, dvojni horizont, tveganje instrumentalizacije in pet filtrov odločanja.

Obnova zaupanja: od notranje zrelosti do organizacijske kulture

Zaupanje se ne poškoduje samo zaradi napak, ampak pogosto zaradi načina, kako vodstvo po napaki komunicira, uporablja moč, molči ali prelaga odgovornost. Modul vodjem pokaže, kako po napaki, konfliktu, slabi komunikaciji ali nejasni odločitvi obnoviti zaupanje in ga prenesti v konkretno organizacijsko prakso.

Vodstveni laboratorij

Izvedli bomo vodstveni laboratorij, kjer bomo predelano metodologijo uporabili na konkretni vodstveni odločitvi in preverili, kako jo prenesti v vsakodnevno prakso.

Avtorica in izvajalka programa:
mag. Vanesa Čanji, strokovnjakinja s področja trajnostnega razvoja in komuniciranja, direktorica podjetja Fit media d.o.o. in redna predavateljica Akademije Zelena Slovenija.

Več informacij o programu in prijavi:
Tanja Pangerl, t: 03 42 66 716, e: info@zelenaslovenija.si

5 srečanj
januar–marec 2027, ob torkih na 14 dni

10 modulov
dva modula na vsakem srečanju

Spletno in na lokaciji
štiri spletna srečanja in zaključno srečanje na izbrani lokaciji

Zelena Slovenija AKADEMIJA