

# Diagnostični sistem varnosti in zdravja pri delu

## Tri perspektive ene organizacije

1. Kaj pravi sistem
2. Kaj doživljajo ljudje
3. Kaj se dejansko dogaja



# Diagnostični sistem varnosti in zdravja pri delu

Podjetja oziroma organizacije v resnici začnejo izgubljati ... Večina organizacij danes ne trpi zaradi pomanjkanja sistemov. Imajo pravilnike, certifikate, ESG poročila, HR ankete, varnostne postopke ...

Kljub temu pa se ključna vprašanja pogosto ponavljajo:

- Zakaj se incidenti še vedno dogajajo?
- Zakaj se zaposleni ne vedejo tako, kot pričakujemo?
- Zakaj vodstvo in realno stanje nista usklajena?

Težava je v tem, da informacije ne odražajo iste realnosti. Organizacije ne potrebujejo več dodatnih poročil. Potrebujejo enoten vpogled v dejansko delovanje podjetja oziroma organizacije. Razkorak med sistemom, izkušnjo zaposlenih in operativno prakso predstavlja najpomembnejše, a pogosto nevidno poslovno tveganje.

## Nov pristop

### Tri perspektive ene organizacije

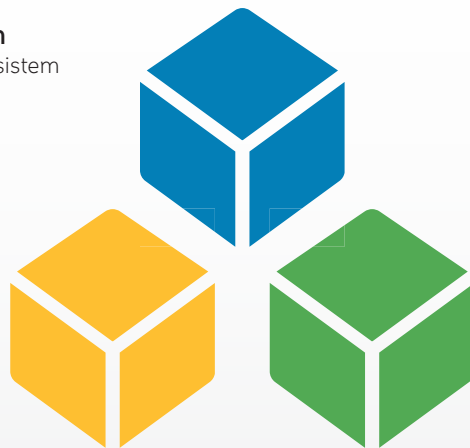
Diagnostični sistem varnosti in zdravja pri delu uvaja drugačen način razumevanja organizacije. To je digitalni diagnostični sistem, ki temelji na treh strukturiranih vprašalnikih in analitičnem modelu. Sistem ni koncept. Sistem je merilno orodje, ki ga izpolnjujejo različni akterji v organizaciji in iz tega generira konkretne poslovne vpoglede.

Namesto enega pogleda združuje tri:

**1 Sistem**  
kaj pravi sistem

**2 Ljudje**  
kaj doživljajo zaposleni – psihosocialna tveganja

**3 Praksa varnosti**  
kaj se dejansko dogaja



Sistem temelji na treh ločenih digitalnih vnosih:

- Vodstvo (strateški pogled)
- Zaposleni (dejanska izkušnja dela)
- Opazovalec (objektivna operativna realnost) – notranji ali zunanji, če se organizacija / podjetje za to odloči

S tem dobimo tri neodvisne perspektive iste organizacije. Ko so te tri ravni neusklajene, nastanejo »slepe pege«, ki predstavljajo najdražji del vsake organizacije. Sistem je sestavljen iz treh orodij.

**1 ESG & zrelost sistema varnosti in zdravja pri delu**

**2 Psihološka varnost in organizacijska klima**

**3 GAP analiza & varnostna realnost**

# 1 Sistem

# ESG & zrelost sistema varnosti in zdravja pri delu

»Ali imamo sistem ali imamo dejansko upravljanje?« To orodje pokaže, kako zrelo organizacija upravlja varnost, zdravje in ESG na ravni vodstva. Ne preverja, ali pravila obstajajo, temveč ali dejansko vplivajo na odločanje.

## Kaj orodje razkriva

- ali je varnost del poslovne strategije ali zgolj operativna funkcija
- kako aktivno je vključeno vodstvo
- kako so upravljana tveganja
- ali ESG vpliva na dejanske odločitve
- ali KPI dejansko vodijo izboljšave

## Kaj podjetje oziroma organizacija pridobi

- indeks upravljaljske zrelosti (0-100)
- ESG in upravljaljski radar podjetja
- vpogled v kakovost odločanja vodstva

## Zakaj je to pomembno

Veliko organizacij verjame, da ima vzpostavljen sistem. V resnici pa ima dokumentacijo brez dejanskega vpliva na poslovne odločitve.

## Poslovni učinek

- boljše upravljaljske odločitve
- večja pripravljenost na ESG zahteve
- 3-kratna vrednost vložka skozi optimizacijo odločanja in sistemov



## 2 Ljudje

# Psihološka varnost in organizacijska klima

»Kako zaposleni v resnici doživljajo delo?« To orodje presega klasične HR ankete. Ne meri zadovoljstva. Meri dejanske obremenitve, stres in psihološko varnost.

## Kaj orodje razkriva

- dejansko raven stresa in obremenitev
- kakovost vodenja v praksi
- psihološko varnost zaposlenih
- skrite vzroke absentizma
- tveganje fluktuacije
- digitalni pritisk in stalno dosegljivost

## Kaj organizacija pridobi

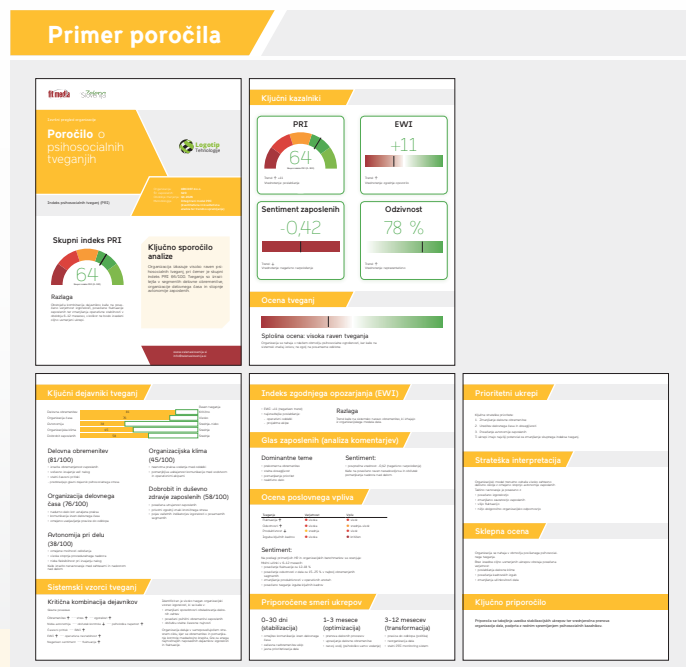
- zemljevid psihosocialnih tveganj (po oddelkih)
- indeks psihološke varnosti
- jasne vzroke izgube produktivnosti

## Zakaj je to ključno

Zaposleni pogosto ne zapuščajo organizacij zaradi sistemov, temveč zaradi izkušnje dela.

## Poslovni učinek

- manj bolniških odsotnosti
- nižja fluktuacija
- višja zavzetost zaposlenih
- 4-kratna vrednost vložka skozi HR in produktivnost





Zmagovita kombinacija

# Integrirani sistem

»Ena organizacija – ena realnost«. Ko se vsa tri orodja združijo, dobimo nekaj, kar večina organizacij danes še nima: enoten vpogled v dejansko delovanje organizacije

## Kaj dobite

- povezavo sistema, ljudi in dejanske realnosti
- 3D indeks organizacijske uspešnosti
- enoten pregled tveganj
- prednostni akcijski načrt za vodstvo

## Zakaj je to strateško

Vodstvo prvič ne odloča na podlagi občutkov, delnih podatkov ali zakasnelih kazalnikov temveč na podlagi celovite slike realnosti organizacije.

Investicija (paket): **20 % ugodnejši** kot posamezna orodja

Uporaba sistema omogoča organizaciji, da ne upravlja več posledic, temveč vzroke tveganj.

## Zmanjšanje operativnih in finančnih izgub

Organizacija sistematično zmanjšuje:

- stroške delovnih nezgod (posredne in neposredne)
- stroške absentizma in nadomeščanj
- izgube produktivnosti zaradi preobremenjenosti in stresa
- stroške fluktuacije ključnih kadrov

Ključni učinek: manj »skritih stroškov organizacije«, ki jih klasični sistemi ne zaznajo.

## Odprava »slepih peg« v upravljanju tveganj

Sistem razkrije razlike med:

- tem, kar verjame vodstvo
- tem, kar doživljajo zaposleni
- tem, kar se dejansko dogaja v praksi

Posledica:

- manj napačnih prioritet
- manj napačnih investicij v varnost
- natančnejše usmerjeni ukrepi



## Zmanjšanje verjetnosti resnih incidentov

Z zgodnjim zaznavanjem:

- skorajšnjih dogodkov
- odstopanj v vedenju
- razkorakov v varnostni kulturi

organizacija preide iz reaktivnega v preventivni model upravljanja tveganj

## Kakovostnejše upravljavsko odločanje

Vodstvo dobi enoten vpogled v:

- realno stanje varnosti
- psihosocialna tveganja
- operativne razlike med oddelki

Posledica:

- hitrejša odločitve
- manj napačnih ocen stanja
- večja odgovornost in sledljivost odločitev

## Merljiv ROI in strateška vrednost

Sistem neposredno vpliva na:

- stroške dela
- produktivnost oddelkov oziroma ekip
- stabilnost kadrov
- ESG oceno podjetja
- profil tveganj organizacije

**Skupni učinek:**  
**merljiv finančni ROI**  
**skozi zmanjšanje izgub in**  
**izboljšanje učinkovitosti;**  
**6-kratna vrednost v**  
**18–36 mesecih**

Ne izgublajte denarja  
oz. konkurenčnosti  
zaradi pomanjkanja  
sistemov.

**Zmanjšajte razkorak**  
**med tem, kar mislite,**  
**da se dogaja,**  
**in tem, kar se**  
**dejansko dogaja.**

Pišite nam na  
[info@zelenaslovenija.si](mailto:info@zelenaslovenija.si)