

Strateški partner pri upravljanju **trajnostnih** in **ESG kompetenc**



Razvijajte trajnostne kompetence

Trajnostne kompetence postajajo ključni del sodobnih kompetenčnih modelov in nujen pogoj za dolgoročno uspešnost organizacij. Podjetja, ki želijo učinkovito nasloviti zakonodajne zahteve, trende in pričakovanja deležnikov, potrebujejo zaposlene, ki razumejo trajnostne izzive in jih znajo vključiti v vsakodnevne procese ter odločitve.

Za trajnostno preobrazbo je pomembna vključenost vseh zaposlenih – od vodstva in strokovnjakov do zaposlenih v operativi. Ko trajnost postane del kompetenčnega okvira vseh zaposlenih, lahko organizacija resnično uresničuje svojo strategijo, dosega zastavljene cilje in razvija kulturo odgovornosti ter inovativnosti.

Akademija Zelena Slovenija vas pri tem podpira s strukturiranim razvojem trajnostnih kompetenc. Pomagamo vam pri kreitvi znanj in veščin ključnih ciljnih skupin – od nadzornih in upravnih organov ter posloводства do vodij in strokovnih profilov na področju trajnostnosti. Skupaj z vami gradimo kompetenčno močne, agilne in trajnostno usmerjene organizacije, pripravljene na prihodnje izzive.

Z razvojem trajnostnih kompetenc sledite ciljem, kot so:



Krepitev kompetenc, motiviranosti in zadovoljstva zaposlenih.



Zagotavljanje ali dvig kakovosti in konkurenčnosti storitev in produktov.



Boljša atraktivnost za pridobivanje novih kadrov, ki iščejo zanimive karijerne priložnosti.

Komu so izobraževanja namenjena?



Odločevalcem (nadzorni, upravni organi, posloводство)



Zaposlenim s področja trajnostnosti in ESG



Vsem zaposlenim (ozaveščanje, informiranje in motiviranje)

Izobraževanja izvajamo v različnih oblikah

- V živo (na lokaciji podjetja oz. drugi izbrani lokaciji) ali preko spleta (spletna platforma Zoom, Teams ali drugo)
- Kot pripravljene video vsebine, ki si jih lahko ogledate ob svojem izbranem času
- Kot interaktivna predavanja ali praktične delavnice
- Delavnice sokreacije in soinovacije v sodelovanju s ključnimi deležniki podjetja
- Interni hekatoni z vabljenimi zunanjimi deležniki
- Kratke strokovne ekskurzije z elementi sokreacije
- Druge kreativne oblike – po dogovoru



Pripravimo
vam vsebine za
e-learning platforme
vašega podjetja
ali organizacije.

V enem izobraževanju lahko izberete kombinacijo različnih oblik izobraževanja, kot so izobraževanje preko spleta ali video posnetih izobraževanj in delavnica v živo. Vsebino, raven zahtevnosti in poglobljenost izobraževanja prilagodimo glede na strukturo poslušalcev in namen.



Preverjanje znanja zaposlenih

Po dogovoru pripravimo vprašalnik za preverjanje znanja zaposlenih, ki ga lahko implementirate v svoj sistem ali celotno izvedbo, od priprave vprašalnika do analize, opravimo v Akademiji Zelena Slovenija.



Moduli za pridobitev internih certifikatov

Posamezni zaposleni lahko pridobi certifikat Akademije Zelena Slovenija, kar omogoča strateški pristop k načrtovanju razvoja trajnostnih kompetenc. Tako lahko bolje prepoznate, katere trajnostne kompetence zaposleni že imajo in katere trajnostne kompetence so potrebne. Hkrati lahko gradite strokovni profil ciljnih zaposlenih za področje trajnostnega razvoja oziroma vidikov ESG (okolje, družba, upravljanje). Za pridobitev certifikata mora posamezni zaposleni doseči določeno število kreditnih točk oziroma ur izobraževanja v sklopu Akademije Zelena Slovenija.

Certifikati za zaposlene



osnovni certifikat

doseženih 10
kreditnih točk*



certifikat specialist

doseženih 30
kreditnih točk*



certifikat plus

doseženih več kot
40 kreditnih točk*

V okviru izobraževanj nudimo partnerstvo za celovito upravljanje trajnostnih kompetenc zaposlenih s pridobitvijo internih certifikatov.

Načrt izobraževanj za pridobitev certifikata vam lahko pripravimo strokovnjaki in svetovalci Akademije Zelena Slovenija. Z veseljem vam pomagamo pri razvoju trajnostnih kompetenc vaših zaposlenih. Kontaktirajte nas za ponudbo.

* Za certifikat se upoštevajo pridobljene kreditne točke v obdobju enega leta.
Ena kreditna točka = ena ura izobraževanja.

Dodatna storitev:

Za vas lahko pripravimo katalog kompetenc s področja trajnostnosti - za strateško sistemsko razvijanje znanja, spretnosti ter odnosov za trajnostno življenje, delo in ravnanje vodstva, nadzornikov, vodij in drugih sodelavcev.

Teme izobraževanj

Poglobljenost teme je odvisna od ciljne strukture zaposlenih, ki jim je izobraževanje namenjeno, ter namena izobraževanja (seznanitev, ozaveščanje, nova znanja, nadgradnja znanja, kritični premislek, praktični pristop idr.).

Trajnostna diagnoza podjetja oz. organizacije – ESG in analiza vrzeli

- Povezanost vrednot podjetja / organizacije s trajnostnimi cilji
- Prepad med »uradnimi« vrednotami in dejansko kulturo v podjetju / organizaciji
- Kaj spodbuja in kaj ustavlja trajnostne spremembe
- Korelacija med poslovnimi in trajnostnimi modeli in cilji
- Kako trajnostnost spodbuja / soustvarja novo vrednost
- Vidiki ESG za oceno trajnostne uspešnosti podjetja ali naložbe
- Ocene ESG

Osnove trajnostnega razvoja in ESG

Primerno predvsem za novo zaposlene in zaposlene, ki se na novo ukvarjajo s področjem trajnostnega razvoja v podjetju/organizaciji.

- Koncept trajnostnega razvoja in ESG
- Zakonodaja in aktualni trendi s področja trajnostnosti
- Zagotavljanje skladnosti na področju trajnostnosti
- Prepoznavanje vplivov, tveganj in priložnosti, ki izhajajo iz poslovanja (dvojna pomembnost)
- Položaj podjetja/organizacije v vrednostni verigi
- Trajnostni vidiki sodelovanja z deležniki
- Določanje trajnostnih kazalnikov, ciljev, metrik in ukrepov
- Dobre prakse trajnostnega upravljanja
- Trajnostna vloga zaposlenih v podjetju/organizaciji

Upravljanje trajnostnega razvoja

- Kateri cilji so v ospredju upravljanja trajnostnosti
- Upravljanje trajnostnega razvoja v skladu z vidiki ESG – okolje, družba, upravljanje
- Strukture sistema upravljanja trajnostnosti (primeri)
- Odbor za ESG oz. trajnostnost (vrste, naloge idr.)
- Integracija trajnostnosti v obstoječe poslovne procese in iniciacija nenehnih izboljšav
- Komuniciranje in poročanje o trajnostnosti

Kako zasnovati (ali preoblikovati) sistem upravljanja trajnostnosti v podjetju za najboljše rezultate?

- Kateri cilji so v ospredju upravljanja trajnostnosti?
- Strukture sistema upravljanja organizacij in trajnostnosti (nekaj primerov)
- Odbor za trajnostnost (vrste, naloge idr.)
- Integracija trajnostnosti v obstoječe poslovne procese in iniciacija nenehnih izboljšav
- Komuniciranje in poročanje o trajnostnosti



Strategija trajnostnega razvoja ter postavitev strateških KPI in ciljev

- Glavne koristi strategije trajnostnega razvoja
- Kako se lotiti snovanja strategije trajnostnega razvoja
- Trajnostna identiteta podjetja / organizacije
- Ocena dvojne pomembnosti za določitev ključnih vplivov, tveganj in priložnosti s področja ESG
- Postavitev ključnih KPI-jev
- Postavitev ključnih ciljev
- Izvedbeni praktični koraki

Upravljanje vplivov podnebnih sprememb in finančna razkritja v zvezi s podnebjem (TCFD)

- Opredelitev bistvenosti – s finančnega vidika, z okoljskega in socialnega vidika
- Upravljanje tveganj ter finančna razkritja v zvezi s podnebnimi spremembami – TCFD
- Namen finančnih razkritij v zvezi s podnebjem
- Podnebni vplivi in finančno tveganje
- Priporočila TCFD – model: upravljanje, strategije, upravljanje tveganj, metrike in cilji
- Finančna razkritja v zvezi s podnebjem

Analiza odpornosti in strategija razogljčenja

- Kaj je ogljični odtis in kaj nam pove?
- Zakaj strategija razogljčenja?
- Politično-zakonodajni okvir
- Celovito upravljanje dekarbonizacije
- Cilji strategije razogljčenja
- Podnebna tveganja
- Podnebni scenariji
- Strategija / poslovni model
 - interna cena ogljika



Nudimo partnerstvo za celovito upravljanje trajnostnih kompetenc zaposlenih s pridobitvijo internih certifikatov.

Trajnostno poročanje (standardi ESRS, GRI)

- Zakonodajne zahteve s področja trajnostnega oziroma ESG poročanja v EU
- Ključni okvirji poročanja ESG in standardi – globalni standardi
- EU standardi (zakonodajni)
- Evropski standardi poročanja o trajnostnosti (ESRS – European Sustainability Reporting Standards (zakonodajna regulativa CSRD))

Poudarek na standardih ESRS:

- Pogled na celotno strukturo letnega poročila, del katerega je izjava o trajnostnosti oziroma poročilo, skladno s standardi ESRS
- Povezljivost med poslovnim, trajnostnim in računovodskim delom poročila
- Pregled splošnih zahtev poročanja; poseben poudarek na:
 - vrednostni verigi
 - dvojni pomembnosti (pomembnost vpliva in finančna pomembnost) kot osnova za določanje pomembnosti tem poročanja
- Splošna razkritja
- Okoljske teme poročanja (podnebne spremembe in energija, onesnaženje, voda in morski viri, biodiverziteteta in ekosistemi, viri in krožno gospodarstvo)
- Družbene teme poročanja (lastni zaposleni, delavci v vrednostni verigi, prizadete skupnosti, potrošniki in končni uporabniki)
- Upravljalvske teme poročanja (integriteta, preprečevanje korupcije, dobavitelji idr.)
- Priprava na revizijski pregled



Prostovoljni standard za mikro, mala in srednje velika podjetja (VSME) - splošni pristop

- Osnovni modul
- Celovit modul

Skrbni pregled v podjetjih glede trajnostnosti

- Ključni poudarki Direktive o skrbnem pregledu v podjetjih glede trajnostnosti – CSRD (ang. Corporate Sustainability Due Diligence Directive)
- Pregled spoštovanja človekovih pravic v vrednostni verigi
- Ravni ukrepov za doseganje ciljev skrbnega pregleda
- Koraki na poti upravljanja dobaviteljev in skrbnega pregleda

Človekove pravice in skrbni pregled človekovih pravic

- Kaj so človekove pravice
- Mednarodnopravni dokumenti za zaščito človekovih pravic
- Človekove pravice in ESRS (Evropski standardi poročanja o trajnostnosti)
- ESRS in skrbni pregled na področju človekovih pravic (HRDD)
- Ključni izzivi
- Primeri v praksi

Upravljanje vrednostne verige in pomen ESG pri upravljanju z dobavitelji

- Kako podjetje / organizacija prepozna vrednostno verigo in ključne deležnike?
- Umestitev dejavnosti podjetja / organizacije v vrednostno verigo
- Vloga vrednostne / nabavne verige v ESG
- Vidik ESG za uspešnost poslovanja ter prepoznavanje pozitivnih in negativnih vplivov
- Vplivi nabavne verige na trajnostni odtis
- Upravljanje spoštovanja človekovih pravic v vrednostni verigi
- Od vplivov do strategije in upravljanja



Krožno gospodarstvo (strateški pristop)

- Zakaj krožno gospodarstvo (EU okvir, slovenski kontekst in kontekst podjetja/organizacije)
- Kaj je krožno gospodarstvo – in kaj ni: pet načel krožnega gospodarstva
- Priložnosti krožnega gospodarstva v podjetju / organizaciji
- Vloga vodstva v krožnem prehodu
- Primeri iz prakse

10 korakov krožnega gospodarstva (operativni pristop)

- Strategija
- Poslovni model
- Vodenje in organizacijska kultura
- Znanja in kompetence
- Komunikacija
- Inovacije in tehnologija
- Notranje poslovanje
- Izdelki in storitve
- Sodelovanje v dobavni verigi
- Okoljski podatki o vplivih

Razvoj trajnostnih kompetenc

- Zakaj trajnostne kompetence
- Ravni trajnostnih kompetenc
- Soodvisnost trajnostnih kompetenc za ustvarjanje dodane vrednosti
- Specialistične kompetence s področja trajnostnega razvoja

Trajnostno voditeljstvo – vodenje z namenom

- Namen vodenja – kaj želimo doseči
- Zastavljanje vizije – komu služi
- Pomen vrednot in integritete v vodenju
- Prepoznavanje in spodbujanje potencialov v zaposlenih
- Vzgajanje novih vodij
- Osebna rast in pozitiven zgled

Trajnostna blagovna znamka

- Širši trajnostni izzivi in priložnosti
- Blagovna znamka kot akter trajnostnega razvoja
- Upravljanje trajnostnega razvoja blagovne znamke
- Trajnostni potrošnik – vrednostni in vedenjski vzorci
- Trajnostni DNK blagovne znamke



Trajnostno komuniciranje

- Zakonodajne omejitve komuniciranja o trajnostnosti
- Trajnostne informacije, misli, korenine trajnostne komunikacije
- 7 jezikov življenja
- Trajnostno komuniciranje z deležniki
- Tržni uspeh ali green washing?

Nevromarketing in trajnostni razvoj

- Pričakovanja potrošnikov v odnosu do podjetij, izdelkov in storitev z vidika trajnostnega razvoja
- Sinergija spoznanj nevromarketinga in trajnostnega razvoja
- Kako ravnanja, izdelke in storitve prilagoditi trajnostnim pričakovanjem potrošnikov?
- Kako z izdelki in storitvami spodbuditi dejanske nakupne odločitve, ki so bolj trajnostne?

Nevro-procesi pri odločanju in vztrajanju do cilja

- Nevro procesi v našem živčnem sistemu, ki igrajo osrednjo vlogo pri odločanju
- Postavljanje ciljev
- Definiranje specifičnih akcij za doseganje ciljev
- Postavljanje merljivosti ciljev
- Protokol za doseganje ciljev

Ne najdete ustrezne teme v naboru tem? Kontaktirajte nas in preverite, ali vam lahko ponudimo ustrezno izobraževanje glede na vaše potrebe.



Stalne predavateljice Akademije Zelena Slovenija



Mag. Vanesa Čanji

Strokovnjakinja s področja trajnostnega razvoja z več kot 20-letnimi izkušnjami, je direktorica in redna predavateljica na dogodkih Akademije Zelena Slovenija. Je svetovalka številnim velikim korporacijam na mednarodnih trgih s področja trajnostnega razvoja. Posebej je specializirana za snovanje trajnostnih strategij, tudi v povezavi z blagovnimi znamkami, upravljanjem s trajnostnimi in podnebnimi tveganji ter poročanjem o trajnostnosti (GRI, ESRS). Trajnostni projekti, ki jih je vodila, so prejeli več nacionalnih in mednarodnih priznanj (trajnostno poročanje, kampanje s področja trajnostnega razvoja, trajnostni urbani razvoj).



Mag. Klementina Zapušek

Strokovnjakinja s področja priprave, izvajanja in analize rezultatov ocen dvojne pomembnosti za večja podjetja in skupine podjetij, s poudarkom na področjih S (družba) in G (upravljanje). Sodeluje kot predavateljica s poudarkom na področju S - družba ter svetuje podjetjem pri pripravi na poročanje o trajnostnosti v skladu z evropskimi standardi poročanja o trajnostnosti (ESRS). Ima tudi izkušnje s področja priprave trajnostnih poročil. Deset let je opravljala delo strokovne sodelavke za pripravo in izvajanje okoljskih in trajnostnih revizij na Računskem sodišču Republike Slovenije.



Ana Brodar, mag. okoljskih ved

Strokovnjakinja je magistrica okoljskih ved z izkušnjami na področju zdravstvene ekologije, analize kemije, ravnanja z okoljem, ocene presoje vplivov na okolje, vrednotenja življenjskega cikla proizvodov, izdelkov in zgradb ter ogljičnega odtisa. Strokovno in znanstveno–raziskovalno delo je opravljala na Institutu Jožef Stefan, na Odseku znanosti o okolju (O2), v sodelovanju z Univerzo v Novi Gorici, Fakulteto za znanosti o okolju. Pri svojem delu se ukvarja s področjem upravljanja z emisijami, kot sta izračun ogljičnega odtisa in analize LCA, sodeluje pri izvedbi delavnic in usposabljanj na področju ocene dvojne pomembnosti (skladno s standardi ESRS) ter kot predavateljica okoljskega dela poročanja o trajnostnosti.



Tanja Pangerl

Strokovnjakinja z večletnimi izkušnjami na področju izvedbe komunikacijskih in promocijskih aktivnosti, predvsem s fokusom na trajnostnih vsebinah. Organizira in povezuje različne strokovne konference in delavnice, kjer sodeluje tudi kot predavateljica s področja poročanja o trajnostnosti. Izvaja tudi delavnice in predavanja o trajnostnih temah z namenom razvoja trajnostnih kompetenc in motiviranja zaposlenih za razvoj trajnostnih vrednot. Za podjetja in blagovne znamke pripravlja trajnostna poročila v skladu s standardi GRI in evropskimi standardi poročanja o trajnostnosti (ESRS).

Drugi predavatelji

V posamezna izobraževanja glede na potrebe po specifičnih znanjih vključujemo tudi druge predavatelje.

Super izvedba.
V relativno
kratkem času
pojasnjena obsežna
vsebina. Super
predavateljica.

Jasno in
razločno
predstavljena
vsebina.

Izredno bi pohvalila vsebino
seminarja, strukturirano
predstavitev z jasnimi poudarki,
izredno dobro podajano vsebino
s strani Vanese Čanji. Všeč mi
je, da je jasen fokus čez celo
izobraževanje. Izredno rada se
udeležujem vaših seminarjev.
Najlepša hvala!

Kratko, jasno,
pregledno.
Super!

Zelo strokovna
predavanja.
Uporabno. Hitro,
res bistvo.

Kaj o izobraževanjih pravijo udeleženci?

Vsebina je bila
zelo koristna in
predstavljena na
dober način.

Zelo strokovna
predavateljica.
Odlične sposobnosti
podajanja zahtevnih
vsebin.

Odlična izbira
vsebine in podajanje
informacij s strani
predavateljic
ter vključevanje
poslušalcev, ki smo
sodelovali. Bili smo
odlična ekipa.

Predavateljica
je bila zelo
kompetentna in
na razumljiv način
podala bistveno
vsebino.

Kot vedno odlično.
Vsebina, ki ji je težje
slediti, zaradi inflacije
novih in novih pobud,
zakonodajnih predlogov in
sprememb, vseh vpletenih
deležnikov, je bila
predstavljena na razumljiv
in sistematičen način.

Reference

Skupina Petrol, Pošta Slovenije, Skupina Javni holding Ljubljana, Slovenske železnice, Dars, Krka, SIJ, Atlantic Droga Kolinska (blagovne znamke Donat, Cedevita, Cockta, Argeta), Cinkarna Celje, Adria Mobil, Sava Re, Resistec, Slovenska turistična organizacija, dm drogerie markt, Tajfun, Pivovarna Laško Union, Medis Group, Nova KBM, Unior, Združenje tekstilcev IRSPIN, Magistrat International, Luka Koper, Steklarna Hrastnik, Fraport Slovenija, Aktiva skupina idr.

Kontakt

Tanja Pangerl
Vodja Akademije Zelena Slovenija
t: 03 42 66 716
e: tanja.pangerl@fitmedia.si



Podajamo aplikativna znanja in veščine na vseh ravneh izobraževanja in usposabljanja – iz prakse za prakso.

Spremljajte
Akademijo Zelena Slovenija
tudi na spletni strani
www.zelenaslovenija.si/akademija/

