

Strateški partner
pri upravljanju
trajnostnih in
ESG kompetenc



Razvijajte trajnostne kompetence

Kompetence zaposlenih s področja trajnostnosti so ključne za celovit trajnostni razvoj podjetja. Potrebni so timi upravljalcev in različnih strokovnih profilov, ki razumejo celovito trajnostno sliko in se aktivno odzivajo na zakonodajne in tržne zahteve. Hkrati je razumevanje trajnostnega razvoja pomembno na vseh ravneh zaposlenih, saj le tako lahko podjetje uresničuje svojo trajnostno vizijo, strategijo, dela konkretne korake in dosega zastavljene cilje. Akademija Zelena Slovenija vam pomaga pri strateškem in načrtnem razvijanju trajnostnih kompetenc vseh zaposlenih, predvsem pa nadzornih in upravnih organov, posloводства, vodilnih in zaposlenih na področju trajnostnosti.

Z razvojem trajnostnih kompetenc sledite ciljem, kot so:



Krepitev kompetenc, motiviranosti in zadovoljstva zaposlenih.



Zagotavljanje ali dvig kakovosti in konkurenčnosti storitev in produktov.



Boljša atraktivnost za pridobivanje novih kadrov, ki iščejo zanimive karijerne priložnosti.

Komu so izobraževanja namenjena?



Izobraževanja za odločevalce (nadzorne, upravne organe, posloводство, vodilne)



Specializirano izobraževanje – poglobitev znanja za zaposlene s področja trajnostnosti



Osnovna stopnja – ozaveščanje, informiranje in motiviranje zaposlenih s področja trajnosti in ESG

Izobraževanja izvajamo v različnih oblikah

- V živo (na lokaciji podjetja oz. drugi izbrani lokaciji) ali preko spleta (spletna platforma Zoom, Teams ali drugo)
- Kot pripravljene video vsebine, ki si jih lahko ogledate ob svojem izbranem času
- Kot interaktivna predavanja ali praktične delavnice
- Delavnice sokreacije in soinovacije v sodelovanju s ključnimi deležniki podjetja
- Interni hekatoni z vabljenimi zunanjimi deležniki
- Kratke strokovne ekskurzije z elementi sokreacije
- Druge kreativne oblike – po dogovoru



V enem izobraževanju lahko izberete kombinacijo različnih oblik izobraževanja, kot so izobraževanje preko spleta ali video posnetih izobraževanj in delavnica v živo. Vsebino, raven zahtevnosti in poglobljenost izobraževanja prilagodimo glede na strukturo poslušalcev in namen.



Preverjanje znanja zaposlenih

Po dogovoru pripravimo vprašalnik za preverjanje znanja zaposlenih, ki ga lahko implementirate v svoj sistem ali celotno izvedbo, od priprave vprašalnika do analize, opravimo v Akademiji Zelena Slovenija.



Moduli za pridobitev internih certifikatov

Posamezni zaposleni lahko pridobi certifikat Akademije Zelena Slovenija, kar omogoča strateški pristop k načrtovanju razvoja trajnostnih kompetenc. Tako lahko bolje prepoznate, katere trajnostne kompetence zaposleni že imajo in katere trajnostne kompetence so potrebne. Hkrati lahko gradite strokovni profil ciljnih zaposlenih za področje trajnostnega razvoja oziroma vidikov ESG (okolje, družba, upravljanje). Za pridobitev certifikata mora posamezni zaposleni doseči določeno število kreditnih točk oziroma ur izobraževanja v sklopu Akademije Zelena Slovenija.

Certifikati za zaposlene



osnovni certifikat

doseženih 10
kreditnih točk*



certifikat specialist

doseženih 30
kreditnih točk*



certifikat plus

doseženih več kot
40 kreditnih točk*

V okviru izobraževanj nudimo partnerstvo za celovito upravljanje trajnostnih kompetenc zaposlenih s pridobitvijo internih certifikatov.

Načrt izobraževanj za pridobitev certifikata vam lahko pripravimo strokovnjaki in svetovalci Akademije Zelena Slovenija. Z veseljem vam pomagamo pri razvoju trajnostnih kompetenc vaših zaposlenih. Kontaktirajte nas za ponudbo.

* Za certifikat se upoštevajo pridobljene kreditne točke v obdobju enega leta.
Ena kreditna točka = ena ura izobraževanja.

Dodatna storitev:

Za vas lahko pripravimo katalog kompetenc s področja trajnostnosti - za strateško sistemsko razvijanje znanja, spretnosti ter odnosov za trajnostno življenje, delo in ravnanje vodstva, nadzornikov, vodij in drugih sodelavcev.

Teme izobraževanj

Poglobljenost teme je odvisna od ciljne strukture zaposlenih, ki jim je izobraževanje namenjeno, ter namena izobraževanja (seznanitev, ozaveščanje, nova znanja, nadgradnja znanja, kritični premislek, praktični pristop idr.).

Trajnostna diagnoza podjetja oz. organizacije – ESG in analiza vrzeli

- Povezanost vrednot podjetja / organizacije s trajnostnimi cilji
- Prepad med »uradnimi« vrednotami in dejansko kulturo v podjetju / organizaciji
- Kaj spodbuja in kaj ustavlja trajnostne spremembe
- Korelacija med poslovnimi in trajnostnimi modeli in cilji
- Kako trajnostnost spodbuja / soustvarja novo vrednost
- Vidiki ESG za oceno trajnostne uspešnosti podjetja ali naložbe
- Ocene ESG

Upravljanje trajnostnega razvoja

- Kateri cilji so v ospredju upravljanja trajnostnosti
- Upravljanje trajnostnega razvoja v skladu z vidiki ESG – okolje, družba, upravljanje
- Strukture sistema upravljanja trajnostnosti (primeri)
- Odbor za ESG oz. trajnostnost (vrste, naloge idr.)
- Integracija trajnostnosti v obstoječe poslovne procese in iniciacija nenehnih izboljšav
- Komuniciranje in poročanje o trajnostnosti

Kako zasnovati (ali preoblikovati) sistem upravljanja trajnostnosti v podjetju za najboljše rezultate?

- Kateri cilji so v ospredju upravljanja trajnostnosti?
- Strukture sistema upravljanja organizacij in trajnostnosti (nekaj primerov)
- Odbor za trajnostnost (vrste, naloge idr.)
- Integracija trajnostnosti v obstoječe poslovne procese in iniciacija nenehnih izboljšav
- Komuniciranje in poročanje o trajnostnosti

Strategija trajnostnega razvoja ter postavitve strateških KPI in ciljev

- Glavne koristi strategije trajnostnega razvoja
- Kako se lotiti snovanja strategije trajnostnega razvoja
- Trajnostna identiteta podjetja / organizacije
- Ocena dvojne pomembnosti za določitev ključnih vplivov, tveganj in priložnosti s področja ESG
- Postavitve ključnih KPI-jev
- Postavitve ključnih ciljev
- Izvedbeni praktični koraki



Upravljanje vplivov podnebnih sprememb in finančna razkritja v zvezi s podnebjem (TCFD)

- Opredelitev bistvenosti – s finančnega vidika, z okoljskega in socialnega vidika
- Upravljanje tveganj ter finančna razkritja v zvezi s podnebnimi spremembami – TCFD
- Namen finančnih razkritij v zvezi s podnebjem
- Podnebni vplivi in finančno tveganje
- Priporočila TCFD – model: upravljanje, strategije, upravljanje tveganj, metrike in cilji
- Finančna razkritja v zvezi s podnebjem

Analiza odpornosti in strategija razogljčenja

- Kaj je ogljični odtis in kaj nam pove?
- Zakaj strategija razogljčenja?
- Politično-zakonodajni okvir
- Celovito upravljanje dekarbonizacije
- Cilji strategije razogljčenja
- Podnebna tveganja
- Podnebni scenariji
- Strategija / poslovni model
 - interna cena ogljika

Trajnostno poročanje (standardi ESRS, GRI)

- Zakonodajne zahteve s področja trajnostnega oziroma ESG poročanja v EU
- Ključni okvirji poročanja ESG in standardi – globalni standardi
- EU standardi (zakonodajni)
- Evropski standardi poročanja o trajnostnosti (ESRS – European Sustainability Reporting Standards (zakonodajna regulativa CSRD))

Poudarek na standardih ESRS:

- Pogled na celotno strukturo letnega poročila, del katerega je izjava o trajnostnosti oziroma poročilo, skladno s standardi ESRS
- Povezljivost med poslovnim, trajnostnim in računovodskim delom poročila
- Pregled splošnih zahtev poročanja; poseben poudarek na:
 - vrednostni verigi
 - dvojni pomembnosti (pomembnost vpliva in finančna pomembnost) kot osnova za določanje pomembnosti tem poročanja
- Splošna razkritja
- Okoljske teme poročanja (podnebne spremembe in energija, onesnaženje, voda in morski viri, biodiverziteteta in ekosistemi, viri in krožno gospodarstvo)
- Družbene teme poročanja (lastni zaposleni, delavci v vrednostni verigi, prizadete skupnosti, potrošniki in končni uporabniki)
- Upravljalvske teme poročanja (integriteta, preprečevanje korupcije, dobavitelji idr.)
- Priprava na revizijski pregled

Prostovoljni standard za mikro, mala in srednje velika podjetja (VSME) - splošni pristop

- Osnovni modul
- Celovit modul



Nudimo partnerstvo za celovito upravljanje trajnostnih kompetenc zaposlenih s pridobitvijo internih certifikatov.





Skrbni pregled v podjetjih glede trajnostnosti

- Ključni poudarki Direktive o skrbnem pregledu v podjetjih glede trajnostnosti – CSRD (ang. Corporate Sustainability Due Diligence Directive)
- Pregled spoštovanja človekovih pravic v vrednostni verigi
- Ravni ukrepov za doseganje ciljev skrbnega pregleda
- Koraki na poti upravljanja dobaviteljev in skrbnega pregleda

Upravljanje vrednostne verige in pomen ESG pri upravljanju z dobavitelji

- Kako podjetje / organizacija prepozna vrednostno verigo in ključne deležnike?
- Umestitev dejavnosti podjetja / organizacije v vrednostno verigo
- Vloga vrednostne / nabavne verige v ESG
- Vidik ESG za uspešnost poslovanja ter prepoznavanje pozitivnih in negativnih vplivov
- Vplivi nabavne verige na trajnostni odtis
- Upravljanje spoštovanja človekovih pravic v vrednostni verigi
- Od vplivov do strategije in upravljanja

Razvoj trajnostnih kompetenc

- Zakaj trajnostne kompetence
- Ravni trajnostnih kompetenc
- Soodvisnost trajnostnih kompetenc za ustvarjanje dodane vrednosti
- Specialistične kompetence s področja trajnostnega razvoja

Trajnostna blagovna znamka

- Širši trajnostni izzivi in priložnosti
- Blagovna znamka kot akter trajnostnega razvoja
- Upravljanje trajnostnega razvoja blagovne znamke
- Trajnostni potrošnik – vrednostni in vedenjski vzorci
- Trajnostni DNK blagovne znamke

Trajnostno komuniciranje

- Zakonodajne omejitve komuniciranja o trajnostnosti
- Trajnostne informacije, misli, korenine trajnostne komunikacije
- 7 jezikov življenja
- Trajnostno komuniciranje z deležniki
- Tržni uspeh ali green washing?

Nevromarketing in trajnostni razvoj

- Pričakovanja potrošnikov v odnosu do podjetij, izdelkov in storitev z vidika trajnostnega razvoja
- Sinergija spoznanj nevromarketinga in trajnostnega razvoja
- Kako ravnanja, izdelke in storitve prilagoditi trajnostnim pričakovanjem potrošnikov?
- Kako z izdelki in storitvami spodbuditi dejanske nakupne odločitve, ki so bolj trajnostne?

Nevro-procesi pri odločanju in vztrajanju do cilja

- Nevro procesi v našem živčnem sistemu, ki igrajo osrednjo vlogo pri odločanju
- Postavljanje ciljev
- Definiranje specifičnih akcij za doseganje ciljev
- Postavljanje merljivosti ciljev
- Protokol za doseganje ciljev

Ne najdete ustrezne teme v naboru tem? Kontaktirajte nas in preverite, ali vam lahko ponudimo ustrezno izobraževanje glede na vaše potrebe.

Stalne predavateljice Akademije Zelena Slovenija



Mag. Vanesa Čanji

Strokovnjakinja s področja trajnostnega razvoja z več kot 20-letnimi izkušnjami, je direktorica in redna predavateljica na dogodkih Akademije Zelena Slovenija. Je svetovalka številnim velikim korporacijam na mednarodnih trgih s področja trajnostnega razvoja. Posebej je specializirana za snovanje trajnostnih strategij, tudi v povezavi z blagovnimi znamkami, upravljanjem s trajnostnimi in podnebnimi tveganji ter poročanjem o trajnostnosti (GRI, ESRS). Trajnostni projekti, ki jih je vodila, so prejeli več nacionalnih in mednarodnih priznanj (trajnostno poročanje, kampanje s področja trajnostnega razvoja, trajnostni urbani razvoj).



Mag. Klementina Zapušek

Strokovnjakinja s področja priprave, izvajanja in analize rezultatov ocen dvojne pomembnosti za večja podjetja in skupine podjetij, s poudarkom na področjih S (družba) in G (upravljanje). Sodeluje kot predavateljica s poudarkom na področju S - družba ter svetuje podjetjem pri pripravi na poročanje o trajnostnosti v skladu z evropskimi standardi poročanja o trajnostnosti (ESRS). Ima tudi izkušnje s področja priprave trajnostnih poročil. Deset let je opravljala delo strokovne sodelavke za pripravo in izvajanje okoljskih in trajnostnih revizij na Računskem sodišču Republike Slovenije.



Ana Brodar, mag. okoljskih ved

Strokovnjakinja je magistrica okoljskih ved z izkušnjami na področju zdravstvene ekologije, analize kemije, ravnanja z okoljem, ocene presoje vplivov na okolje, vrednotenja življenjskega cikla proizvodov, izdelkov in zgradb ter ogljičnega odtisa. Strokovno in znanstveno–raziskovalno delo je opravljala na Institutu Jožef Stefan, na Odseku znanosti o okolju (O2), v sodelovanju z Univerzo v Novi Gorici, Fakulteto za znanosti o okolju. Pri svojem delu se ukvarja s področjem upravljanja z emisijami, kot sta izračun ogljičnega odtisa in analize LCA, sodeluje pri izvedbi delavnic in usposabljanj na področju ocene dvojne pomembnosti (skladno s standardi ESRS) ter kot predavateljica okoljskega dela poročanja o trajnostnosti.



Tanja Pangerl

Strokovnjakinja z večletnimi izkušnjami na področju izvedbe komunikacijskih in promocijskih aktivnosti, predvsem s fokusom na trajnostnih vsebinah. Organizira in povezuje različne strokovne konference in delavnice, kjer sodeluje tudi kot predavateljica s področja poročanja o trajnostnosti. Izvaja tudi delavnice in predavanja o trajnostnih temah z namenom razvoja trajnostnih kompetenc in motiviranja zaposlenih za razvoj trajnostnih vrednot. Za podjetja in blagovne znamke pripravlja trajnostna poročila v skladu s standardi GRI in evropskimi standardi poročanja o trajnostnosti (ESRS).

Drugi predavatelji

V posamezna izobraževanja glede na potrebe po specifičnih znanjih vključujemo tudi druge predavatelje.

Reference

Skupina Petrol, Pošta Slovenije, Skupina Javni holding Ljubljana, Slovenske železnice, Dars, Krka, SIJ, Atlantic Droga Kolinska (blagovne znamke Donat, Cedevida, Cockta, Argeta), Cinkarna Celje, Adria Mobil, Sava Re, Resistec, Slovenska turistična organizacija, dm drogerie markt, Tajfun, Pivovarna Laško Union, Medis Group, Nova KBM, Unior, Združenje tekstilcev IRSPIN, Magistrat International, Luka Koper, Steklarna Hrastnik, Fraport Slovenija, Aktiva skupina idr.

Kontakt

Tanja Pangerl
Vodja Akademije Zelena Slovenija
t: 03 42 66 716
e: tanja.pangerl@fitmedia.si



Podajamo aplikativna znanja in veščine na vseh ravneh izobraževanja in usposabljanja – iz prakse za prakso.

Spremljajte
Akademijo Zelena Slovenija
tudi na spletni strani
www.zelenaslovenija.si/akademija/

