



marles

TRAJNOSTNO POROČILO 2023

VSEBINA

O POROČILU	4
1. O PODJETJU	5
1.1 Vizitka	5
1.2 Predstavitev podjetja	6
1.3 Poslovni model	7
1.4 Organizacijska struktura	8
2. UPRAVLJANJE PODROČJA TRAJNOSTNEGA RAZVOJA IN DRUŽBENE ODGOVORNOSTI ..	8
2.2 Vizija, poslanstvo, strategija, vrednote podjetja z okoljsko vizijo in poslanstvom	9
2.2.1 Vizija	9
2.2.2 Poslanstvo	10
2.2.3 Strategija podjetja	11
2.2.4 Vrednote	11
2.3 Deležniška matrika	12
2.4 Matrika pomembnosti in povezava s cilji trajnostnega razvoja	13
3. EKONOMSKA RAZKRITJA	15
3.1 Ekonomska uspešnost	15
3.2 Infrastrukturne investicije v lokalna okolja	15
3.3 Nabavne prakse	15
3.4 Davki	16
4. UPRAVLJANJE OKOLJSKIH VPLIVOV	16
4.1 Materiali	16
4.1 Poraba energije	18
4.3 Odpadki	19
4.3.1 Odpadki	19
4.3.2 Voda iz pipe	20
4.3 Ogljični odtis	21
4.4.1 Ogljični odtis	21
4.4.2 Električna mobilnost	22
5. UPRAVLJANJE DRUŽBENIH VIROV	22
5.1 Spoštovanje zakonov in predpisov na socialnem in gospodarskem področju	22
5.2 Zaposleni	23
5.3 Pravica zaposlenih do uveljavljanja svobode združevanja	26
5.4 Varnost in zdravje pri delu	26
5.4.1 Usposabljanje za varno delo	29
5.4.2 Pregledi delovne opreme	29

5.4.3 Obdobni zdravstveni pregledi	29
5.4.4 Varstvo pred požarom	29
5.5 Certifikati	30
5.5.2 Ostali certifikati	31
5.6 Razširitev proizvodnih zmogljivosti	36
5.7 Kibernetika varnost.....	36
5.8 Zdravje in varnost strank ter označevanje	37
5.9 Sponzorstva in donacije	38
6. PREGLEDNICA KAZALNIKOV GRI	38
7. ODGOVORNE OSEBE ZA POROČANJE	40

O POROČILU

Pred nami je drugo trajnostno poročilo družbe Marles hiše Maribor, v katerem smo sledili mednarodnim smernicam za trajnostno poročanje GRI (Global Reporting Initiative) in globalnim ciljem trajnostnega razvoja.

Poročilo je osredotočeno na Marles hiše Maribor, politike in usmeritve, povezane z upravljanjem trajnostnega poslovanja. V poročilo so praviloma vključeni podatki iz let 2021, 2022 in 2023, razen kjer se zaradi smiselnosti in razpoložljivosti podatkov uporablja drugačna časovna enota.¹ Predhodno poročilo je bilo pripravljeno za leto 2022.

Namen dokumenta je podrobneje predstaviti trajnostne strateške usmeritve, izzive, rešitve in rezultate. Metodologija trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti, merjenja, vrednotenja in poročanja se bo stalno izboljševala.

Trajnostno poročanje je del strateškega upravljanja trajnostnega razvoja podjetja Marles hiše Maribor, za katero je odgovorno najvišje vodstvo. Na podlagi prepoznanih interesov ključnih deležnikov smo določili pomembna trajnostna področja.

Naše poročanje je pregledno in vsebuje podatke, ki jih trenutno upravljamo. Pri izbiri vsebine so bila vodila: pomembnost, strateška usmeritev in trajnostni kontekst. Informacije, ki jih podajamo, so relevantne, reprezentativne, preverljive, primerljive in pošteno predstavljene.

Področje trajnostnega razvoja na izvršni ravni upravlja Tim za trajnostni razvoj in družbeno odgovornost ter poroča vodstvu podjetja².

V poročilu so zajeti kvantitativni in kvalitativni kazalniki, ki deležnikom razkrivajo uspešnost podjetja z okoljskega, družbenega in upravljaljskega vidika. Za dodatne informacije v zvezi s poročilom nam lahko pišete na naslov: info@marles.com.³

¹ GRI GS 103-2

² GRI GS 102-20 in GRI GS 102-32

³ GRI GS 102-53

1. O PODJETJU

1.1 Vizitka

Popolno ime⁴: Marles hiše Maribor d.o.o.

Sedež podjetja⁵: Limbuška cesta 2, 2341 Limbuš

Poslovna enota⁶: Mariborska cesta 106, 2344 Lovrenc na Pohorju

Telefon: 02 429 4500

Spletna stran: www.marles.com

E-pošta: info@marles.com

Glavna dejavnost⁷: C16.230 Stavbno mizarstvo in tesarstvo

Pravna oblika in lastništvo⁸: družba z omejeno odgovornostjo, INVERA INVESTMENTS COOPERATIEF TWO U.A., INVESTMA, POSLOVNO SVETOVANJE d. o. o.

Povprečno število zaposlenih⁹: 120,57

Članstvo v združenjih¹⁰:

- Gospodarska zbornica Slovenije
- Združenje lesne in pohištvene industrije pri Gospodarski zbornici Slovenije (GZS ZLPI)
- SRIP Pametne stavbe in dom z lesno verigo, področje „Les in lesna veriga“
- Štajerska gospodarska zbornica
- Lesarski grozd
- Združenje delodajalcev Slovenije
- Združenje svetov delavcev Slovenije
- Zeleno omrežje
- Konzorcij Pasivna hiša, Fakulteta za arhitekturo Univerze v Ljubljani
- CER - Partnerstvo za trajnostno gospodarstvo
- Bundes-Gütegemeinschaft Montagebau und Fertighäuser (BMF), Nemčija
- Lignum Holzwirtschaft Schweiz, Švica
- Handwerkskammer Niederbayern – Oberpfalz, Nemčija
- Minergie Schweiz, Švica

Posamezni zaposleni pa so še člani naslednji zbornic in združenj:

- Zbornica za arhitekturo in prostor Slovenije
- Inženirska zbornica Slovenije
- Združenje manager
- Zbornica varnosti in zdravja pri delu

⁴ GRI GS 102-1

⁵ GRI GS 102-3

⁶ GRI GS 102-4

⁷ GRI GS 102-2

⁸ GRI GS 102-5

⁹ GRI GS 102-8

¹⁰ GRI GS 102-13

1.2 Predstavitev podjetja

Marles je z več kot 125-letno tradicijo izgradnje zeleno-inovativnih naprednih rešitev iz lesa vodilni ponudnik na področju gradnje trajnostnih lesenih montažnih objektov v Evropi. Kot največji slovenski proizvajalec je sinonim za sodobnost in odličnost. Naše inovativne inženirske rešitve prispevajo k napredku v panogi ter z razvojem klimatsko pozitivnih in energetske učinkovitih objektov spodbujajo trajnostno bivanje. Do sedaj smo zgradili že več kot 30.000 individualnih objektov, večstanovanjske objekte, poslovne stavbe, ter več kot 400 vrtcev in šol.

Naš prenovljeni produktni portfelj temelji na treh ključnih stebrih: na liniji ForeverMine z individualnimi rešitvami, na dveh popolnoma novih linijah hiš arhitekturnega studia Pure in Prime ter na premišljenih rešitvah za poslovne investitorje. Linija Pure prepleta uporabnost in brezčasnost, ki se srečata s trajnim udobjem, linijo Prime odlikujeta preplet udobja in elegancije ter višji standard bivanja. Linija ForeverMine pa s popolno prilagoditvijo individualnim željam nudi svobodo bivanja.

Značilnosti Marles gradnje:

- vsi materiali v proizvodnji hiš, celoten Marlesov sistem gradnje in tehnološki proces so v skladu z mednarodnimi standardi in certificirani,
- redni nadzor proizvodnje izvajajo neodvisni strokovnjaki mednarodno priznanih institucij, ki podjetju podeljujejo certifikate o skladnosti in znake kakovosti,
- sestava poteka v zaprtih prostorih v kontrolirani klimi in je zato neodvisna od vremena in zagotavlja možnost hitre izvedbe in vselitve.

Pri razvoju sledimo normam energetske varčnosti, protipotresne gradnje, požarne zaščite, vgrajevanju okolju prijaznih materialov, sodobnim prostorskim ureditvam ter evropskim normam, ki se navezujejo na tako gradnjo. To pomeni, da ves čas negujemo obstoječe potenciale ter uvajamo nove za uspešno prihodnost. Z Marlesovim vplivom se industrijska proizvodnja stavb iz naravnih in okolju prijaznih materialov nadalje razvija, stavbe z nizkim ogljičnim odtisom pa postajajo prva izbira kupcev okolju prijaznih lesenih stavb.

Naši domovi se ujemajo s pričakovanji zadovoljnih in srčnih ljudi, katerim je mar za okolje in želijo ohranjati povezanost z naravo. S svojimi izvirnimi inženirskimi rešitvami prispevajo k napredku v panogi in spodbujanju trajnostne lesene montažne gradnje.

Smo ambasadorji slovenskega gospodarstva in sodelujemo v nacionalni komunikacijski kompaniji znamke I feel Slovenia. GREEN. CREATIVE. SMART.

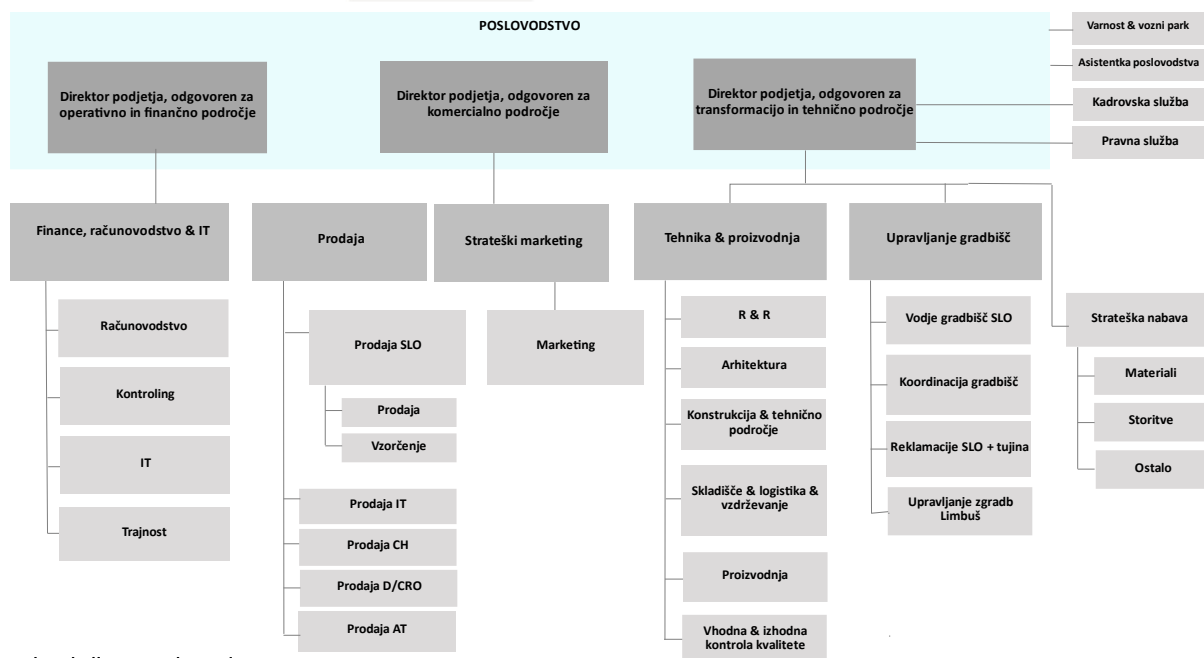
1.3 Poslovni model

V letu 2023 smo ponovno prevetrili naše platno poslovnega modela, v katerem smo odgovorili na pomembna vprašanja – kaj, komu, kako in zakaj, ter ga prikazujemo v nadaljevanju:

5. KLJUČNI PARTNERJI	6. KLJUČNE AKTIVNOSTI	1. MARLES PONUDBA VREDNOSTI (V ČEM SMO BOLJŠI)	2. ODNOSI S KUPCI	4. SEGMENTACIJA KUPCEV
A) STRATEŠKI KUPCI - Distributerji (arhitekti, gradbena podjetja, ponudniki montažnih objektov brez lastne proizvodnje) - Hčerinske družbe B) STRATEŠKI DOBAVITELJI - Dobavitelji materialov - Izvajalci storitev - Finančne organizacije, ki po potrebi zagotavljajo likvidna sredstva in finančne instrumente (bančne garancije, akreditivi...) Ključno je, da se s partnerji doseže dolgoročno strateško sodelovanje pri poslovanju podjetja in njegovem razvoju. Partnerji so hkrati tudi promotorji podjetja.	A) PRODAJA (dobra predstavitev produkta, tesno sodelovanje s kupci, strokovnost pri pogovoru s kupci) B) RAZVOJ (iskanje novih in enostavnih rešitev, tesno sodelovanje z dobavitelji in njihovimi rešitvami) C) PROJEKTIRANJE (sodelovanje z arhitekti, samostojno sprejemanje kvalitetnih projektantskih rešitev) D) PROIZVODNJA (hitra izdelava montažnih elementov, brez napak) E) LOGISTIKA (pravočasni pretok informacij in zagotavljanje materialov ter storitev) F) IZVEDBA NA GRADBIŠČU (hitra in kakovostna) G) POPRODAJNE AKTIVNOSTI (reklamacije in prodaja servisnih storitev) H) PROJEKTNO VODENJE (sistematično planiranje, izvajanje, nadzor in ukrepanje, potrebna IT podpora)	1. MARLES PONUDBA VREDNOSTI (V ČEM SMO BOLJŠI) - INDIVIDUALNI PRISTOP h kupcem in zanje iskanje optimalnih rešitev - ZANESLJIVOST pri izpolnjevanju naših obljub - HITROST IN ODZIVNOST pri uresničevanju želja naših kupcev - DOBRO RAZMERJE MED KAKOVOSTJO IN CENO 7. KLJUČNI VIRI A) ČLOVEŠKI VIRI (usposobljeni in motivirani zaposleni ter zunanji izvajalci storitev) B) MATERIALNI VIRI (proizvodni materiali, proizvodna oprema, tehnologija, delovno okolje) C) FINANČNI VIRI (denarna sredstva, zagotavljanje nujnih finančnih instrumentov) D) INFORMACIJSKI VIRI (poslovno informacijski sistem – ERP, CRM, baze podatkov, podpora projektalnemu vodenju) E) INTELEKTUALNI VIRI (sistematična hramba znanja – katalog znanja)	A) PRODAJA FIZIČNIM OSEBAM (DIREKTNÁ PRODAJA) <u>Zahteva se:</u> - Prilagodljivost - Podpora od ideje do izvedbe - Osebni pristop <u>Priložnosti izboljšav:</u> - Hitrejša zaključevanje objektov - Učinkovitejša reševanje reklamacij B) PRODAJA PREKO POSREDNIKOV <u>Zahteva se:</u> - Pomoč pri razvoju tehničnih rešitev - Prilagodljivost željam arhitektov - Tesno sodelovanje s posredniki <u>Priložnosti izboljšav:</u> - Dogovori s posredniki v zvezi z njihovimi zahtevami - Več stalnih posrednikov - Več poprodajnih aktivnosti	A) SLOVENIJA - Končni kupci, ki zahtevajo individualen pristop, so okoljsko ozaveščeni in zahtevajo dinamiko - Javni naročniki, ki zahtevajo pasivno gradnjo in okolju prijazne materiale B) TUJINA - Distributerji (IT, CH, DE), ki zahtevajo visoko kakovost, fleksibilnost pri izvedbi in rokih ter strokovnost sogovornikov: - arhitekti - gradbena podjetja - ponudniki montažnih objektov brez lastne proizvodnje - Hčerinske družbe 3. DISTRIBUCIJSKE POTI A) DIREKTNÁ PRODAJA (SI in AT) – možnost zaključevanja »na ključ« in delno prilagajanje terminov B) POSREDNIKI PRODAJE (IT, CH, DE, SI, AT), zgolj posredujejo končne kupce C) DISTRIBUTERJI (IT, CH, DE), kupijo objekte in jih prodajo dalje
8. STRUKTURA STROŠKOV			9. VIRI PRIHODKOV	
KLJUČNI STROŠKI SO MATERIALI DOBAVITELJEV IN STORITVE PODIZVAJALCEV, zato je potrebno: - Najti nove nabavne kanale - Zmanjšati napake in reklamacije - Navezati strateška partnerstva z dobavitelji - Skrajšati izdelavne čase - Bolje definirati projekte in procese - Izboljšati projektantske rešitve - Uvesti sodobne IT rešitve in podporo			KLJUČNI PRIHODKI PRIDEJO S STRANI NAŠIH KUPCEV - Na domačem trgu (končni kupci in javni naročniki) - Na tujih trgih (distributerji in hčerinske družbe) PRILOŽNOSTI ZA VEČJE PRIHODKE - Novi kupci na obstoječih trgih (CH, IT, DE) - Novi trgi (npr. Beneluks, NO, FR, GB) - Javni objekti (SI, HR) - Novi izdelki (moduli, gradnja iz križno lepljenih plošč) - Nove storitve (energijska sanacija Marles objektov) - Ponudba dodatnih storitev (zunanja ureditev, gr. dela)	

1.4 Organizacijska struktura¹¹

Makroorganizacijska struktura podjetja v letu 2023:



Marles hiše Maribor d.o.o.

Makroorganizacijskashema

G 2. UPRAVLJANJE PODROČJA TRAJNOSTNEGA RAZVOJA IN DRUŽBENE ODGOVORNOSTI¹²

V letu 2023 je vodstvo potrdilo zavezo vodstva k trajnosti, zapisano spodaj:

V podjetju Marles hiše Maribor se zavedamo pomena trajnostnega delovanja in svoje odgovornosti do družbe. Družbeno odgovornost podjetja in trajnostno poslovanje razumemo kot širok koncept, ki zajema ekonomski, socialni in okoljski vidik ter vključuje zaposlene, strateške deležnike in okolje, pri čemer gre za vzajemen in soodvisen odnos med podjetjem in okoljem. Podjetje mora upravljati svoj vpliv v okolju, ohranjanje ravnovesje in s tem ustvarjati ugled.

Temelji našega delovanja so inovativnost, sodobnost, prilagodljivost, strokovnost in energijska učinkovitost. Prizadevamo si za soustvarjanje koncepta življenja, ki temelji na energijski varčnosti, udobju, trajnosti, dobrem počutju in kakovosti bivanja naših strank.

Za izdelavo Marles hiš uporabljamo certificiran kakovostni les iz regionalnih gozdov in gozdov, s katerimi se trajnostno gospodari. V volumnu Marlesovih hiš je skoraj 2/3 ponovno uporabnih materialov, primernih za recikliranje. Pri snovanju idejne zasnove objekta z našimi kupci sodelujemo kot svetovalci in strokovnjaki za oblikovanje doma po individualnih željah in idejah ter v tej vlogi kupcem odgovorno predstavimo trajnostne izbire materialov, postopkov in izvedbo. Zavedamo se, da bo energijsko varčna in trajnostna gradnja v prihodnje pridobila na pomenu ter bo vse več kupcev ne le želelo temveč tudi zahtevalo nizkoenergijsko pasivno hišo, ki bo iz trajnostnih materialov in energijsko varčna. Skupaj z našimi kupci in dobavitelji ter poslovnimi partnerji iščemo in razvijamo pametne, energijsko varčne in trajnostne rešitve.

¹¹ GRI GS 102-18

¹² GRI GS 102-14

V Marles hišah Maribor živimo in delamo z našim motom: „Odgovorni naravi in ljudem“. V letu 2022 smo začeli načrtno spremljati svoj ogljični odtis z analizo emisij po mednarodno priznanem standardu Greenhouse Gas Protocol, pridobili certifikat Družbeno odgovoren delodajalec ter pripravili Akcijski načrt okoljskega ravnanja.

Med pomembnejše strateške izzive podjetja sodi kadrovska politika. Zelo si prizadevamo privabiti in zadržati strokovni kader in proizvodne delavce v podjetju. Želimo si, da bi bilo podjetje v okolju prepoznano kot družbeno odgovoren delodajalec. Certifikat Družbeno odgovoren delodajalec vidimo kot naložbo, v kateri bodo bodoči zaposleni prepoznali vrednost.

Skupaj z zaposlenimi zavzeto udeležujemo našo vizijo biti vodilni ponudnik izvirnih rešitev na področju gradnje sodobnih lesenih objektov v Evropi. Ob tem upoštevamo našo okoljsko vizijo ničelnega okoljskega odtisa.

2.2 Vizija, poslanstvo, strategija, vrednote podjetja z okoljsko vizijo in poslanstvom

2.2.1 Vizija

Vizija, ki ji sledimo v podjetju:

Naša vizija je podnebnju naklonjeno življenje, ki dviguje človeški potencial in hkrati velikodušno služi okolju.

Z vizijo, da ljudem izpolnimo življenjske sanje z zagotavljanjem trajnostnih rešitev in na podlagi pristopa, osredotočenega na ljudi in inovacije, bomo do leta 2025 ostali zvesti bistvu Marlesa kot vodilnega proizvajalca za montažne objekte. Marles se bo v tem obdobju na trgu predstavil s prenovljeno ponudbo, prilagojeno prihodnjim potrebam strank, osredotočili pa se bomo na vse sosednje države ter Švico in Nemčijo. Do leta 2030 želimo poslovanje razširiti do radija 800 km ter ob tem ponudbo izdelkov razširiti na pametne modularne rešitve, ki omogočajo razširitev dosega storitev. Do leta 2035 smo si zastavili cilj, da oskrbujemo stranke v radiju 1500 km.

2025

Ostajamo zvesti jedru podjetja Marles, ki je strokovnjak za proizvodnjo stavb. Marles je na trgu s prenovljeno ponudbo, prilagojeno prihodnjim potrebam naših strank. Obvladuje proces proizvodnje in zagotavlja navdušujočo storitev za stranke. Območje: kjer je Marles danes – vse sosednje države, Švica in Nemčija.

2030

Postanemo navdih in inspiracija za prihodnost bivanja mnogim v Evropi saj imamo več kompetenc in proizvodnih kapacitet. Pristop, osredotočen na človečnost, je zasidran v naših procesih in načinu razmišljanja. Ponudba izdelkov je razširjena na pametne modularne rešitve, ki omogočajo širši doseg storitev. Področje: storitve za stranke v polmeru 800 km okoli mesta Marles.

2035

Storitve za stranke v polmeru 1500 km okoli Marlesa. Z našim digitalnim odtisom nas opazijo in prepoznajo tudi zunaj meja Evrope. Izvajamo samostojne projektne rešitve za stranke tudi na drugih kontinentih. Vse naše stavbe kumulativno ustvarjajo podnebno pozitivno življenjsko okolje / imajo negativno vrednost CO₂. Z našimi inovacijami, osredotočenimi na človečnost, nenehno dvigujemo človeški potencial in hkrati velikodušno služimo življenjskemu okolju (planetu Zemlja).

Na področju okoljskega ravnanja sledimo viziji:

„Marles hiše imajo ničelni ogljični odtis“.

Do konca leta 2025 bomo imeli pripravljen načrt za doseganje zastavljenih snovnih in energijskih ciljev na ravni podjetja, posodobljeno proizvodnjo lesenih objektov ter oblikovane modele in razvito metodologijo za spremljanje porabe surovin in materiala, energentov ter spremljanje ogljičnega odtisa. V Marles hišah se bomo doseganja ničelnega odtisa lotili celostno, vizijo bomo predstavili vsem zaposlenim in oddelkom ter skupaj oblikovali strategijo njenega uresničevanja. Okoljsko vizijo bomo na ustrezen način sporočali tudi svojim ključnim deležnikom, dobaviteljem, kupcem in ostalim, ter jih aktivno vključili v uresničevanje zastavljenih ciljev.

Sprožilci trajnosti, ki jih je treba razviti / vzpostaviti v podjetju Marles

- Oblikovanje izdelkov: Uporabite kreativnost, sodelovanje in inovacijski potencial pri oblikovanju izdelkov, da zmanjšate okoljski vpliv, povečate učinkovitost uporabe virov in trajnost izdelkov.
- Uporaba izdelkov: Ponovno premislite o načinu uporabe izdelkov, kar neposredno vpliva na trajnostni razvoj z vplivanjem na porabo energije, izčrpavanje virov in nastajanje odpadkov skozi celoten življenjski cikel izdelkov.
- Proizvodnja in gradnja: Proizvodnja igra ključno vlogo pri trajnostnem razvoju z vplivanjem na porabo virov, emisije in nastajanje odpadkov, kar končno oblikuje celoten okoljski odtis.
- Zaposleni: Uvajanje in spodbujanje okolju prijaznih praks, zmanjševanje operativnih odpadkov ter spodbujanje kulture okoljske odgovornosti znotraj podjetja.
- Vodstvo in upravljanje: Postavljanje jasnih okoljskih ciljev, spodbujanje odgovornega odločanja ter zagotavljanje integracije trajnostnih praks po celotni organizaciji.
- Družba: Naslavljanje potreb skupnosti, spodbujanje etičnih praks ter prispevanje k družbenemu in okoljskemu blagostanju na načine, ki presegajo osnovne poslovne dejavnosti podjetja.

Top 5 ciljev trajnosti

- I. Ogljična nevtrálnost do leta 2040: Želimo biti pred predpisi, dati zgled in biti del vodilne skupine.
- II. Trajnost je posel ljudi: Vključevanje zaposlenih, da jo spodbujajo in jih navdihuje, da jo živijo.
- III. Trajnostna in stalna dobičkonosnost: Dodana vrednost je bistvena za zeleno preobrazbo.
- IV. Izobraževanje potrošnikov: Zavezani smo k širjenju ozaveščenosti in izobraževanju o pomenu trajnostnega življenja.
- V. Zavezanost delodajalca: Zavezani smo k rasti sodelovalnega in spodbudnega delovnega okolja, ki sprejema enakopravnost vseh spolov, starosti in narodnosti.

2.2.2 Poslanstvo

Poslanstvo, ki smo si ga zadali v podjetju:

„Ustvarjati okolje za srečno življenje.“

Je izpolniti življenjske sanje srčnih ljudi s trajnostnimi rešitvami, ki oblikujejo z naravo povezano, življenjsko okolje, ki temelji na inovacijah osredotočenim na uporabnika.

Uresničevati življenjske sanje srčnih ljudi z združevanjem inovativnih tehnologij in okoljsko ozaveščenih trajnostnih praks, s katerimi ustvarjamo z naravo povezano bivalno okolje.

Naša vizija in poslanstvo se odražata tudi v našem trajnostnem motu:

„Odgovorni naravi in ljudem“.

Naše poslanstvo na področju okoljsko odgovornega ravnanja je:

„Postati prvo podjetje na področju lesene montažne gradnje v Sloveniji z ničelnim ogljičnim odtisom“

Pri svojem poslovanju se zavezujemo k trajnostnemu razvoju. V okviru strategije s področja okoljskega ravnanja nenehno iščemo nove, okolju prijazne materiale in procese. Ob tem razvijamo nove rešitve, na podlagi začrtanih poslovnih ciljev pa bomo tudi v prihodnosti nadaljevali z modernizacijo in avtomatizacijo proizvodnje, s ciljem večje digitalizacije celotnega podjetja. Prav tako želimo vzpostaviti sodobno proizvodnjo prefabriciranih montažnih objektov, ki bo konkurenčna tudi najsodobnejšim v Evropi.

2.2.3 Strategija podjetja

S sodobnimi metodami trajnostne lesene gradnje gradimo prihodnost življenja, ki zagotavlja zdravo, učinkovito in z naravo povezano življenjsko okolje.

Zgrajeno, da traja.

Naša obljuba:

- V vlogi specialista za trajnostno gradnjo nastopamo kot vodilni proizvajalec in kompetenten svetovalec.
- Strankam zagotavljamo inovativne, učinkovite, celovite in pregledne montažne rešitve.
- Gradimo zaupanje in zadovoljstvo strank na temelju prijetne in predvidljive izkušnje.

Marlesova strategija na področju okoljskega ravnanja določa, da bomo nenehno iskali nove, okolju prijazne materiale in procese, razvijali nove rešitve in predstavljali njihove okoljske prednosti svojim kupcem. Vlagali bomo v lasten razvoj in sodobno tehnologijo. Poskrbeli bomo za notranje spremljanje okoljskih vplivov ter zagotovili orodja za lažje spremljanje, uvedbo ukrepov in učinkovito odzivanje za zmanjševanje ogljičnega odtisa. Nadaljevali bomo modernizacijo in avtomatizacijo proizvodnje, ki bosta v prihodnje privedli do večje digitalizacije celotnega podjetja, vzpostaviti želimo sodobno proizvodnjo prefabriciranih montažnih objektov, ki bo konkurenčna tudi najsodobnejšim v Evropi. Vsakega zaposlenega želimo spodbuditi k razmišljanju o krožnem gospodarstvu in koncept krožnega gospodarstva uvesti v vse oddelke; želimo si, da bi to postalo dolgoročno načelo Marlesovega poslovanja.

2.2.4 Vrednote¹³

V podjetju Marles sledimo štirim glavnim vrednotam:

- Srčnost – delamo srčno in predano, smo sproščeni in skrbni
- Zeleno-vativnost – razmišljamo in delujemo trajnostno-inovativno in skrbimo za nizek odtis na vseh področjih svojega delovanja
- Zgrajeno, da traja – gradimo in negujemo z iskrenostjo do sebe in drugih. Tako kot z ljudmi je tudi z objekti
- Odličnost – vsak dan napredujemo in se izboljšujemo in nikoli ne odnehamo pri uresničevanju svojih ciljev in zavez

¹³ GRI GS 102-16

2.3 Deležniška matrika¹⁴

ZAPOSLENI	KUPCI	REGULATORJI	DOBAVITELJI
Interesi in pričakovanja: - Kontinuiteta in uspešnost poslovanja - Primerno plačilo za opravljeno delo - Izobraževanje, osebna in profesionalna rast - Odprto, dvosmerno komuniciranje med vodstvom in zaposlenimi - Spoštovanje delavskih in človekovih pravic - Usklajevanje poslovnega in družinskega življenja - Varnost Komunikacijski kanali: - Interno glasilo - Obvestila na oglasnih deskah - E-obvestila - Sestanki - Redna srečanja vodij oddelkov z vodstvom podjetja - Svet delavcev - Sindikat - Letni razgovori (v načrtu) - Skrinjica predlogov (v načrtu) <i>Odgovornost za spremljanje odnosov: Vodstvo in zaposleni</i>	Ključno je, da se s strateškimi kupci doseže dolgoročno strateško sodelovanje pri poslovanju podjetja in njegovem razvoju. Interesi, pričakovanja: - Individualen, osebni pristop - Kvaliteta produkta - Svetovanje in podpora v vseh fazah (od ideje do izvedbe) - Prilagodljivost - Primerna časovna izvedba - Strokovna izvedba/postavitev objekta - Konkurenčnost - Najnaprednejše tehnološke rešitve in vrhunska kvaliteta vgrajenih materialov - Ugodni plačilni pogoji - Brez reklamacij - Nizkoenergijski in pasivni objekti - Vključevanje principov trajnostnega delovanja in trajnostnih materialov - Dobre prodajne aktivnosti - Etično poslovanje Komunikacijski kanali: - Dnevi odprtih vrat - Akcija »Pripelji kupca« (priporočila) - Saloni - Vzorčne hiše - Spletna stran - Družbena omrežja (FB, LinkedIn, Instagram) - Osebni razgovori - Članki v klasičnih medijih (Finance, Delo, Večer, Dnevnik, Hausbau, Delo in dom...) - Specializirani sejmi - Združenja arhitektov in ostale mreže <i>Odgovornost za spremljanje odnosov: Prodaja</i>	Interesi in pričakovanja: - Spoštovanje zakonodaje in standardov - Kontinuiteta poslovanja - Poročanje - Prispevek k nacionalnemu gospodarstvu in družbi Komunikacijski kanali: - Uradni dokumenti, spletne strani - Seminarji - Poročila <i>Odgovornost za spremljanje odnosov: Vodstvo</i> Naše vrednote: - Zanesljivost - Zaupanje - Inovativnost - Prilagodljivost - Odgovornost DELEŽNIŠKA MATRIKA MARLES HIŠE MARIBOR d.o.o.  Temeljimo na: - Individualnem pristopu h kupcem in iskanju zanje optimalnih rešitev - Zanesljivosti pri izpolnjevanju naših obljub - Hitrosti in odzivnosti pri uresničevanju želja naših kupcev - Dobrem razmerju med kakovostjo in ceno - Najnaprednejših tehnoloških rešitvah in vrhunski kvaliteti vgrajenih materialov	Ključno je, da se s strateškimi kupci doseže dolgoročno strateško sodelovanje pri poslovanju podjetja in njegovem razvoju. Interesi, pričakovanja: - Kontinuiteta poslovanja - Pravočasna plačila (finančna stabilnost) - Pravočasna naročila - Stalna in odprta komunikacija (znanje tujih jezikov za dobavitelje v tujini) - Razvoj partnerstev (sodelovanje pri razvoju, prenos znanja in izkušenj) - Etično poslovanje - Spoštovanje trajnostnih standardov Komunikacijski kanali: - E-pošta - Telefon - Srečanja in obiski - Strokovni sejmi <i>Odgovornost za spremljanje odnosov: Nabava</i>
PROIZVAJALCI / IZVAJALCI STORITEV			HČERINSKE DRUŽBE
Interesi in pričakovanja: - Kontinuiteta poslovanja - Pravočasna naročila - Natančna navodila za izvedbo - Pravočasna plačila (finančna stabilnost) - Dolgoročno sodelovanje - Primerno plačilo za opravljeno delo - Stimulativni plačilni pogoji Komunikacijski kanali: - Osebni sestanki/obiski - Telefon - E-pošta <i>Odgovornost za spremljanje odnosov: Kooperativa</i>			Interesi in pričakovanja: - Kontinuiteta poslovanja - Večja svoboda pri poslovnih odločitvah - Višji tržni delež v AT (več regij) - Doseči višji cenovni razred kupcev Komunikacijski kanali: - Osebna srečanja - Redni sestanki z vodstvom podjetja - Letni prodajni sestanek - Verkaufsmeeing» - E-pošta - Telefon - Mesečna poročila in analize <i>Odgovornost za spremljanje odnosov: Vodstvo</i>
DISTRIBUTERJI / POSREDNIKI	LASTNIKI	LOKALNA SKUPNOST	BANKE
Interesi in pričakovanja: - Konkurenčna (nižja) cena - Visoka kakovost - Certifikati o kakovosti - Fleksibilnost pri izvedbi in rokih - Točnost - Strokovnost - Dolgoročno partnerstvo - Prodajni servis - Postavitev vzorčnih hiš (SUI) - Podpora z marketinškim materialom - Osvojitev know-how-a (UK) - Skupni projekti - Uporaba reciklabilnih in trajnostnih materialov Komunikacijski kanali: - Osebni razgovori/sestanki - E-pošta - Telefon <i>Odgovornost za spremljanje odnosov: Prodaja</i>	Interesi, pričakovanja: - Dobiček - Zadovoljstvo strank - Poslovanje v skladu z zakoni in standardi - Vključevanje principov trajnostnega poslovanja v delovanje podjetja - Širitev in posodobitev proizvodnje ter osvajanje novih trgov - Motivirani, angažirani ter strokovno usposobljeni zaposleni Komunikacijski kanali: - Redni tedenski sestanki (sestanki Odbora) - Mesečna poročila in analize poslovanja <i>Odgovornost za spremljanje odnosov: Vodstvo</i>	Interesi in pričakovanja: - Ustvarjanje delovnih mest - Vpliv na okolje (hrup, varovanje voda itd.) - Socialna angažiranost - Razvoj lokalne skupnosti Komunikacijski kanali: - Spletna stran - Lokalno glasilo - Osebna srečanja <i>Odgovornost za spremljanje odnosov: Vodstvo</i>	Interesi, pričakovanja: - Finančna stabilnost - Kontinuiteta poslovanja - Potreba po kreditih Komunikacijski kanali: - Poročila in analize - Sestanki - E-pošta <i>Odgovornost za spremljanje odnosov: Vodstvo</i>

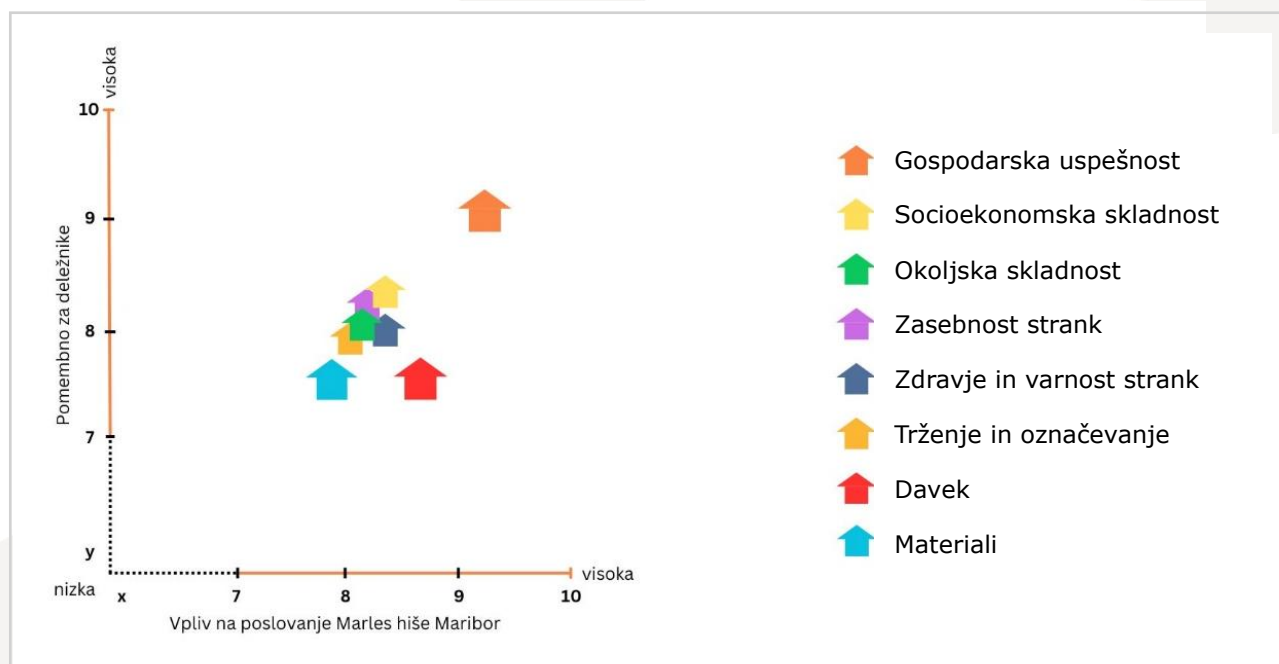
¹⁴ GRI GS 102-40 in GRI GS 102-42

2.4 Matrika pomembnosti in povezava s cilji trajnostnega razvoja

Podjetje Marles hiše Maribor, d. o. o., se zaveda svoje odgovornosti do ljudi, okolja in družbe. V podjetju smo opredelili pomembne teme, ki predstavljajo najpomembnejše gospodarske, okoljske in socialne vplive podjetja. Matrika pomembnosti je priložnost za usmerjanje strategije in izboljšanje trajnostnega poročanja, boljše razumevanje tveganj v prihodnosti, boljše razumevanje pogledov različnih deležnikov in zadovoljevanje njihovih pričakovanj ter ugotavljanje trendov in priložnosti. Teme, ki so pomembne za podjetje, so grafično prikazane v matriki pomembnosti.

V letu 2023 smo vključili še več ključnih deležnikov podjetja v opredelitev pomembnih trajnostnih tem za Marles, med drugim tudi: zaposlene, kupce, dobavitelje, hčerinsko družbo in podizvajalce. Nabor tem je vključeval trajnostne teme iz standardov GRI. Deležniki so posamezne teme ocenili po pomembnosti od 1 do 10. Ocenjevali so 34 trajnostnih tem s področja upravljanja, okolja in družbe. Lahko so trajnostno temo tudi dodali. Večinoma smo odgovore zbrali s pomočjo ankete preko e-pošte, delno pa smo vprašanja zastavili tudi v živo. Ključna trajnostna področja ostajajo, nekoliko se je spremenil le vrstni red pomembnosti. V letošnjo matriko pomembnosti smo dodali osmo področje glede na pomembnost, ki smo ga identificirali z našimi ključnimi deležniki, to so materiali. Materiali so področje, ki se mu že posvečamo in mu bomo tudi v prihodnje namenili pozornost.

Matrika pomembnosti:



V podjetju smo identificirali naslednja področja pomembnosti in jih povezali z globalnimi cilji trajnostnega razvoja:

GRI 201 Gospodarska uspešnost	8 DOSTOJNO DELO IN GOSPODARSKA RAST	9 INDUSTRIJA, INOVACIJE IN INFRASTRUKTURA	13 PODNEBNI UKREPI
GRI 207 Davek	1 ODPRAVA REVŠČINE	10 ZMANJŠANJE NEENAKOSTI	17 PARTNERSTVA ZA DOSEGANJE CILJEV
GRI 419 Socioekonomska skladnost	16 MIR, PRAVIČNOST IN MOČNE INSTITUCIJE		
GRI 416 Zdravje in varnost strank	16 MIR, PRAVIČNOST IN MOČNE INSTITUCIJE		
GRI 307 Okoljska skladnost	16 MIR, PRAVIČNOST IN MOČNE INSTITUCIJE		
GRI 418 Zasebnost strank	16 MIR, PRAVIČNOST IN MOČNE INSTITUCIJE		
GRI 417 Trženje in označevanje	16 MIR, PRAVIČNOST IN MOČNE INSTITUCIJE	12 ODGOVORNA PORABA IN PROIZVODNJA	
GRI 301 Materiali	8 DOSTOJNO DELO IN GOSPODARSKA RAST	12 ODGOVORNA PORABA IN PROIZVODNJA	

3. EKONOMSKA RAZKRITJA

3.1 Ekonomska uspešnost¹⁵

	2023*	2022	2021
Prihodki od prodaje	24.162.561	31.884.088	21.460.572
Stroški blaga, materiala in storitev	19.737.697	26.478.595	18.545.881
Stroški dela	4.210.154	4.209.240	3.685.161
Odpisi vrednosti	548.531	537.292	448.500
Drugi poslovni odhodki	134.686	166.227	156.257
Dobiček iz poslovanja	0	155.253	587.706
Čisti dobiček	0	77.995	462.416
Vladna finančna pomoč (davčne olajšave, subvencije) ¹⁶	507.693	517.114	2.344.229

Podrobnejši finančni rezultati so predstavljeni v Letnem poročilu za leto 2023.

3.2 Infrastrukturne investicije v lokalna okolja¹⁷

Podjetje Marles hiše Maribor je s svojo dejavnostjo vključeno tudi v gradnjo in obnovo pomembnih infrastrukturnih objektov za lokalno okolje, kot so vrtci, šole, športni objekti, zdravstveni domovi itn., s katerimi pomembno vpliva na razvoj lokalnega prebivalstva. V svoji zgodovini smo postavili že več kot 400 vrtcev in šol.

V letu 2023 infrastrukturnih investicijskih dejavnosti v lokalno okolje kot so vrtci, šole, športne dvorane, zdravstveni domovi ipd., nismo izvajali.

3.3 Nabavne prakse¹⁸

Med cilje trajnostnega razvoja v Sloveniji sodijo večja predelava in raba avtohtonega lesa, predvsem pa zamenjava okolju neprijaznih materialov, kakršni so aluminij, jeklo in plastika, z lesom. Podjetje Marles hiše Maribor tem ciljem sledi že desetletja. Smo pionirji v uporabi lesa za gradnjo sodobnih lesenih hiš, ki zagotavljajo sožitje lesa in človeka. Delamo po preizkušenih klasičnih gradbenih tehnikah za uporabo lesa in modernih postopkih industrijske izdelave. Pri gradnji Marles hiš upoštevamo najstrožje tehnične predpise in standarde. Smo med vodilnimi evropskimi proizvajalci lesenih hiš vrhunske kakovosti, ki so narejene za več generacij ter ustrezajo vsem okoljskim in estetskim standardom.

Zavedamo se tudi pomena lokalnih dobaviteljev za okolje in družbo. Večina naših dobaviteljev prihaja iz lokalnega okolja.

¹⁵ GRI GS 201-1

¹⁶ GRI GS 201-4

¹⁷ GRI GS 203-1

¹⁸ GRI GS 204-1 in GRI GS 103-2

Delež lokalnih dobaviteljev v letih 2021, 2022 in 2023:

Dobavitelj	2023 (v %)	2022 (v %)	2021 (v %)
Lokalni dobavitelji	85,28	82,78	80,09

3.4 Davki¹⁹

Podjetje posluje skladno s slovensko davčno zakonodajo, za kar sta odgovorna direktor finančne službe in vodstvo. Podjetje nima posebne davčne strategije. Finančno-računovodska služba skrbi za skladnost operativnega poslovanja z zakonodajo. Strokovnjakom omogočamo redno izobraževanje o novostih na davčnem področju in skrbimo, da se ga udeležujejo.

E

4. UPRAVLJANJE OKOLJSKIH VPLIVOV

Podjetje posluje skladno s slovensko okoljsko zakonodajo, za kar je odgovorno najvišje vodstvo. V letu 2023 podjetje ni kršilo okoljske zakonodaje in mu posledično niso bile izrečene finančne ali nefinančne sankcije.²⁰

4.1 Materiali

Marles hiša je gradbeni izdelek, zgrajen v lesenem okvirnem konstrukcijskem sistemu. Gradbene elemente sestavljajo leseni okviri iz pokončnikov in vencev. Za zunanjo in notranjo oblogo se uporabljajo različne plošče (mavčno vlaknene, mavčno kartonske, plošče iz lesnih orientiranih vlaken). Prostor med ploščami je zapolnjen z materiali za toplotno izolacijo (mineralna volna, volna iz lesenih vlaken ali celuloza).

Zaradi številnih pozitivnih lastnosti uporabljamo les kot glavni konstrukcijski material za izdelavo sten, stropov, strešnih nosilcev, pa tudi za okna, vrata in obloge Marles hiš.

Za izdelavo Marles hiš v veliki meri uporabljamo kakovostni les iz regionalnih gozdov in gozdov, s katerimi se trajnostno gospodari. Še vedno je okolju najprijaznejši les iz domačih gozdov, ker zanj ne potrebujemo dolgih prevoznih poti. Poleg tega s tem povečujemo ustvarjeno regionalno vrednost ter podpiramo domače lastnike gozdov in gozdna gospodarstva. Uvažamo samo določene lesene lepljene izdelke, ki jih zaradi tehnoloških razlogov sami ne proizvajamo. Dobavljamo jih od priznanih evropskih dobaviteljev.

V podjetju sledimo strategiji iskanja in vključevanja okolju prijaznih materialov v naše objekte. V letu 2023 smo ponovno izračunali volumenski delež materialov v standardni Marlesovi montažni hiši z leseno nosilno konstrukcijo. Tako je volumenski delež materialov, ki se po izteku življenjske dobe lahko reciklirajo, že kar 71%. Sem spadajo: lesena konstrukcija, toplotna izolacija, mavčno vlaknene plošče in mavčno kartonske plošče.

Volumenski delež vgrajenih elementov:

¹⁹ GRI GS 207-1

²⁰ GRI GS 307-1 in GRI GS 103-2

	Les	Kamena volna	MVP	MKP	Fasadna izolacija**	Ostalo***	Skupaj
Volumenski delež materialov	18 %	44 %	7 %	2 %	9 %	15 %	100 %

*Vključene so tudi plošče iz lesenih orientiranih vlaken

**izračun vključuje ESP fasadno izolacijo

***Ostalo: kovinske preklade, električne doze, **paropropustne in parozaporne folije**, senčila, armirne malte, armirne mrežice, **dekorativni zaključni sloj**, podlivna malta, sidra, vijaki, zavetrovalni trakovi idr.

V Marles hiše vgrajujemo približno 71% materialov, ki jih je mogoče reciklirati, zato je že naš izdelek, montažna hiša z leseno konstrukcijo, trajnosten in okolju prijazen.

Ključne surovine oz. materiali za proizvodnjo Marlesovih montažnih objektov so: les, izolacija in mavčno vlaknene plošče.

Pregled porabljenih ključnih surovin v letih 2021, 2022 in 2023²¹:

Surovina/material	Izdana količina v letu 2023	Izdana količina v letu 2022	Izdana količina v letu 2021
Les (m3)	5.293	9.725	7.241
Kamena volna (m2)	83.714	117.360	105.917
Mavčno vlaknene plošče (m3)	1.780	3.198	2.467

S skrbnim načrtovanjem in upravljanjem materialov in surovin si prizadevamo za čim manjšo količino njihovih odpadkov.

Odpadni les uporabimo kot biomaso za ogrevanje proizvodnih prostorov.

Odpadno kameno volno vrnemo dobavitelju, ki jo reciklira po postopku R5 v vlakna mineralne volne.

Odpadne mavčno vlaknene plošče predamo pooblaščenemu podjetju, ki jih zmelje; nov izdelek, t. i. gramoz, se nato uporabi za cestno in železniško infrastrukturo, pripravo in urejanje nasipov ipd.

²¹ GRI GS 300-1

4.1 Poraba energije²²

Večina strojev in opreme v naši proizvodnji potrebuje za obratovanje električno energijo.

V letu 2023 smo porabili 896 MWh električne energije, kar je približno 27 % manj kot leta 2022 in je posledica zmanjšanja obsega dela v proizvodnji glede predhodno leto, delno pa tudi zaradi pričetka obratovanja lastnih sončnih elektrarn konec leta 2023. Lastna proizvedena električna energija je bila že v letu 2023 delno porabljena za lastne potrebe, viški pa dani v omrežje.

Za kurjavo proizvodnje v Lovrencu na Pohorju smo porabili 792 m³ biomase, od tega je bilo skoraj 11 % lastne biomase, pridobljene iz ostankov odpadnega lesa, ki jih zberemo pri proizvodnji lesenih montažnih objektov.

Nafto uporabljamo za delovanje viličarjev. V letošnje poročilo smo dodali tudi porabo dizelskega goriva za službene poti, opravljene s službenimi avtomobili.

Vode pri proizvodnji lesenih montažnih objektov praktično ne uporabljamo. Vodo uporabljamo v sušilnici za navlaževanje lesa. Poraba vode je bila v letu 2023 višja od leta 2022, saj se je v letu 2023 voda poračunala po števcih in ne več po pavšalu, kar nam bo v prihodnje omogočalo natančnejše sprotno spremljanje porabe.

Poročilo o porabi energentov je prikazano v preglednicah v nadaljevanju.

	EM	2023	2022	2021
Električna energija (kupljena)	kWh	896.309	1.231.751*	1.014.257*
Lastna proizvodnja električne energije	kWh	44.288	17.409	1.129
Kurjava	m ³	792	945***	1.003***
▶ sekanci – kupljeno	m ³	706	325	611
▶ lastna biomasa	m ³	86	620	392
Nafta (proizvodnja)	l	11.936	14.170	10.800
Nafta (službene poti)**	l	22.518	18.647	22.168
Voda ²³	m ³	3.347	2.162****	2.647 ****
Peleti	kg	25.320	30.770	39.110

* odšteli smo lastno proizvedeno prodano električno energijo in popravili vrednosti kupljene električne energije za leto 2021 in 2022.

** V poročilo za leto 2023 smo dodali tudi porabo nafte oz. dizelskega goriva za službene poti, opravljene s službenimi avtomobili.

*** odločili smo se, da uporabimo v letu 2023 enoto m³ in ne več nasuti meter, zato smo vse vrednosti iz let 201 in 2022 pretvorili v m³.

**** Od leta 2023 poračunavamo vodo po dejanski porabi in ne več po pavšalu, ustrezno smo popravili podatke za leti 2022 in 2021.

²² GRI GS 302-1

²³ GRI GS 303-1

Vso porabljeno energijo smo preračunali v kWh ter preračunali, koliko od celotne energije smo pridobili iz obnovljivih virov. Prikaz je v spodnji tabeli:

		2023	2022	2021
Skupaj poraba energije	kWh	3.332.650	4.023.385	3.972.001
Poraba energije iz OVE	kWh	2.292.894	2.741.268	2.856.221
Lastna proizvedene energije na celotno porabo energije	%	4.94	1.41	0.11

V letu 2023 smo izvedli investicije v obnovljive vire energije, sončni elektrarni, kar se kaže v povečanem deležu lastne proizvedene energije iz 1,41% v letu 2022 na 4,94% v letu 2023 (več v poglavju 4. 4. Ogljični odtis).

4.3 Odpadki

4.3.1 Odpadki

V podjetju imamo organizirano ločeno zbiranje odpadkov v proizvodnih obratih, na sedežu družbe in na gradbiščih. Odpadke predajamo zbiralcem odpadkov. Zbrane odpadke prijavljamo Agenciji Republike Slovenije za okolje.

Prikaz količin odpadkov v letih 2021, 2022 in 2023²⁴:

			2023	2022	2021
Zap. št.	Naziv odpadka	Številka odpadka	Količina v kg	Količina v kg	Količina v kg
1	Prah in delci železa	12 01 02	7.320	7.260	19.660
2	Papirna in kartonska embalaža	15 01 01	17.340	23.750	29.870
3	Plastična embalaža	15 01 02	30.820	16.280	26.720
4	Mešanica betona opeke	17 01 07	170.000	/	/
5	Les	17 02 01	/	600	3.980
6	Plastika	17 02 03	32.280	77.310	2.650
7	Gradbeni materiali, ki vsebujejo azbest**	17 06 05*	30.450	/	/
8	Izolirni materiali	17 06 04	/	2.010	4.050
9	Mešani gradbeni odpadki	17 06 04	345.080	714.950	656.850
9	Papir in karton	20 01 01	/	4.320	/

²⁴ GRI GS 306-2

(Podatke o količini in vrsti odpadkov smo prejeli od zbiralcev odpadkov. Količina in vrsta odpadkov je zbrana na osnovi evidenčnih listov.)

*** Menjava salonitne strešne kritine na objektih v Limbušu in Lovrencu na Pohorju v okviru energetske sanacije objektov.*

V letu 2023 ni bilo prijav v zvezi z varstvom okolja²⁵.

4.3.2 Voda iz pipe

Slovenija se lahko pohvali z eno izmed najbolj kakovostnih pitnih vod v Evropi. V letu 2023 smo se odločili, da ne bomo več naročali plastenk ustekleničene vode z Marlesovim logotipom, vodo odslej v prostorih podjetja ponujamo iz pipe na vseh dogodkih, poslovnih sestankih in srečanjih. Tako poleg okolja skrbimo tudi za zdravje ljudi. S tem smo prihranili na letnem nivoju približno 4.800 pollitrskih plastenk. V letu 2023 smo porabili zaloge naročenih plastenk vode in se bo učinek poznal v letu 2024.

Prihranek plastenk:

	2023	2022	2021
Nakup stekleničene vode (število pollitrskih plastenk)	4.800	4.824	3.660

Več o porabi vode v poglavju 4.2.



Vir slike: www.freepik.com

²⁵ GRI GS 413-1

4.3 Ogljični odtis

4.4.1 Ogljični odtis

V podjetju se zavedamo pomena podnebnih sprememb in njihovega vpliva na človeštvo. Izpusti toplogrednih plinov, ki jih povzročajo dejavnosti ljudi, negativno vplivajo na okolje, predvsem na podnebje. Seštevek vseh emisij toplogrednih plinov, ki jih neposredno ali posredno povzroča organizacija, je ogljični odtis organizacije. Določitev ogljičnega odtisa organizacije pa je le prvi korak k načrtovanju zmanjševanja njenih emisij.

V letu 2022 smo začeli načrtno spremljati svoj ogljični odtis z analizo emisij toplogrednih plinov po mednarodno priznanem standardu Protokol GHG (Green House Gas Protocol). V sodelovanju z neodvisno mednarodno svetovalno organizacijo s sedežem v Londonu smo izdelali izračun ogljičnega odtisa, ki je zajel vse tri kategorije virov emisij: obseg 1, obseg 2 in obseg 3. Pri analizi so sodelovali zaposleni, kupci, ključni dobavitelji ter hčerinski družbi Marles Fertighaus GmbH in Marles Gradnja, d. o. o.

Osnova za izračun ogljičnega odtisa so bili podatki iz leta 2021. Izračunali smo ogljični odtis Marles hiš, ki znaša: 46.470 tCO₂e.

Preglednica: Ogljični odtis podjetja Marles hiše Maribor

Obseg 1 ²⁶	Obseg 2 ²⁷	Obseg 3 ²⁸
905,42 tCO ₂ e	287,46 tCO ₂ e	45.277,98 tCO ₂ e
SKUPAJ		46.470

Izračun ogljičnega odtisa nam je omogočil opredelitev priložnosti za zmanjšanje izpustov in predstavlja osnovo za spremljanje napredka pri doseganju podnebnih ciljev.

Eno izmed priporočil za znižanje ogljičnega odtisa je bilo lastna sončna elektrarna. V letu 2023 smo izvedli investicijo v dve sončni elektrarni na lastnih objektih. Na objektih v Limbušu smo vgradili 499 panelov, skupne moči 204,59 kWp, na objektih v Lovrencu na Pohorju pa 396 panelov skupne moči 182,16 kWp s čimer bomo predvidoma prihranili 204,3 t CO₂ na leto.

	Realizirano
Instalirana moč naprav za proizvodnjo električne energije z izrabo sončne energije (kW)	386,75 kWp
Predvidena proizvodnja (kWh)	416.941 kWh
Prihranek CO ₂ (t/leto)	204,30 t/a

²⁶ GRI GS 305-1

²⁷ GRI GS 305-2

²⁸ GRI GS 305-3



Vir slike: Marles arhiv

4.4.2 Električna mobilnost

V letu 2023 smo nabavili 3 nove električne avtomobile, ki so uporabljajo za službene namene²⁹. Večinoma električne avtomobile polnimo na dveh polnilnih postajah, ki sta postavljeni na poslovni enoti v Limbušu in porabljajo sončno energijo. Na električnih polnilnih postajah omogočamo polnjenje e-avtomobilov tudi našim gostom in obiskovalcem.

	2023
Porabljene kWh za e-vozila na lastnih polnilnicah (v kWh) ³⁰	7.209

S 5. UPRAVLJANJE DRUŽBENIH VIROV

5.1 Spoštovanje zakonov in predpisov na socialnem in gospodarskem področju³¹

Podjetje Marles hiše Maribor spoštuje slovensko zakonodajo in deluje v skladu z njo, za kar je odgovorno najvišje vodstvo. V letu 2023 podjetju niso bile izrečene finančne in nefinančne sankcije na socialnem in gospodarskem področju.

²⁹ Dve e-vozili sta se uporabljali tudi za osebne namene.

³⁰ V letu 2023 so na e-polnilnicah polnili svoje e-avtomobile tudi poslovni partnerji oz. obiskovalci

³¹ GRI GS 419-1 in GRI GS 103-2

5.2 Zaposleni

Fluktuacija v letu 2022

Fluktuacijo zaposlenih po izobrazbi – sklenitve novih in prenehanja delovnih razmerij (DM) v podjetju – natančneje prikazuje sledeča preglednica:

Stopnja izobrazbe	2023		2022	
	Sklenitve DR	Prenehanje DR	Sklenitve DR	Prenehanje DR
I. nedokončana OŠ	0	0	0	0
II. OŠ	1	2	4	6
III. nižje poklicno izobraževanje	0	0	0	1
IV. srednje poklicno izobraževanje	2	21	4	8
V. gimnazijsko, srednje poklicno-tehniško izobraževanje, srednje tehniško oz. drugo strokovno izobraževanje	4	6	27	7
VI/1. višješolski program (do 1994), višješolski strokovni program	1	3	4	4
VI/2. specializacija po višješolskem programu, visokošolski strokovni program, visokošolski strokovni in univerzitetni program (1. bolonjska stopnja)	6	1	3	3
VII. specializacija po visokošolskem strokovnem programu, univerzitetni program, magisterij stroke (2. bolonjska stopnja)	5	8	4	4
VIII/1. specializacija po univerzitetnem programu, magisterij znanosti	2	1	0	0
VIII/2. doktorat znanosti (3. bolonjska stopnja)	0	0	0	0
SKUPAJ	21	42	46	33

2022	2023
Struktura sklenitev DR:	Struktura sklenitev DR:
za določen čas 8 delavcev	za določen čas 38 delavcev
za nedoločen čas 13 delavcev	za nedoločen čas 8 delavcev
Struktura prenehanj DR:	Struktura prenehanj DR:
sporazumno prenehanje 18 delavcev	sporazumno prenehanje 7 delavcev
iztek pogodbe za določen čas 12 delavcev	iztek pogodbe za določen čas 11 delavcev
starostna upokojitev 1 delavci	starostna upokojitev 3 delavci
redna odpoved iz poslovnih razlogov 0 delavec	redna odpoved iz poslovnih razlogov 1 delavec
izredna odpoved s strani delodajalca 0 delavec	izredna odpoved s strani delodajalca 2 delavec
odpoved s strani delavca 11 delavcev	odpoved s strani delavca 9 delavcev

Za navedeno število zaposlenih so bili v postopkih sklepanja in prenehanja delovnih razmerij opravljeni vsi potrebni kadrovske postopki (objave, razgovori, odločbe, pogodbe, evidence, statistike, zavarovanja ...).

Struktura zaposlenih po starosti in spolu v letu 2023 (stanje 31. 12. 2023)³²:

	2022			2023		
Starost	Moški	Ženske	Skupaj	Moški	Ženske	Skupaj
od 18 do 25 let	4	/	4	7	0	7
od 26 do 30 let	11	2	13	21	1	22
od 31 do 35 let	8	5	13	10	6	16
od 36 do 40 let	8	4	12	14	3	17
od 41 do 45 let	13	4	17	9	7	16
od 46 do 50 let	11	8	19	13	10	23
od 51 do 55 let	10	5	15	13	7	20
od 56 do 60 let	12	6	18	12	3	15
nad 61 let	5	2	7	2	3	5
SKUPAJ	82	36	118	101	40	141
delež %	69,49%	30,51%	100%	71,63%	28,37%	100%

³² GRI GS 405-1

Povprečna starost vseh zaposlenih na dan 31. 12. 2023 je znašala 44,62 let.

Izobrazbena struktura zaposlenih v letih 2022 in 2023 glede na povprečno število delavcev:

	2022	2023
I. stopnja izobrazbe	0	0
II. stopnja izobrazbe	9	11
III. stopnja izobrazbe	4	5
IV. stopnja izobrazbe	24	28
V. stopnja izobrazbe	27	38
VI/1. stopnja izobrazbe	20	23
VI/2. stopnja izobrazbe	13	8
VII. stopnja izobrazbe	18	22
VIII/1. stopnja izobrazbe	3	1
VIII/2. stopnja izobrazbe	0	0
SKUPAJ	118	136

Izobraževanje:

	2022	2023
Skupno število ur usposabljanj	1045	539
Število ur usposabljanj na zaposlenega	8,86	4,2

Zaposleni so vključeni v različna notranja in zunanja izobraževanja, usposabljanja in coachinge. Funkcionalnih izobraževanj in usposabljanj (v obliki seminarjev, tečajev, posvetov, strokovnih konferenc, delavnic ipd.) je bilo v letu 2023 za skupno 1045 ur. Tako je povprečno število ur usposabljanj na leto na zaposlenega v letu 2023 znašalo 8,86 ure³³. Prevladovala so vsebine s področja prodajnega procesa, tehnik prodaje in zaključevanja poslov, delavnice za proizvodnjo (HSB CAD in HSB Make), predstavitev prednosti in novosti sončnih elektrarn ter usposabljanja v skladu z zakonskimi predpisi s področja varstva pri delu. Podjetje je bilo v letu 2023 vključeno v Kompetenčni center za razvoj kadrov v lesarstvu 3.0, zato so se zaposleni udeleževali notranjih izobraževanj, organiziranih v okviru kompetenčnega centra. Zaposleni so bili vključeni v tečaj tujega jezika. V letu 2023 zaposleni niso bili vključeni v študij ob delu³⁴.

³³ GRI GS 404-1

³⁴ GRI GS 404-2

Politika raznolikosti³⁵

Podjetje politike raznolikosti ne izvaja oziroma je ne upošteva ob zaposlovanju. Delavke/delavce zaposluje na osnovi pridobljenih znanj in delovnih izkušenj na posameznih delih in opravilih, kar je edino merilo za zaposlitev.

5.3 Pravica zaposlenih do uveljavljanja svobode združevanja³⁶

Podjetje podpira pravico zaposlenih do svobodnega združevanja.

Zaposleni v podjetju so na prostovoljni osnovi vključeni v sindikat, izvoljeni zaposleni pa v Svet delavcev, ki zastopata interese in pravice zaposlenih. Preko Sveta delavcev zaposleni uresničujejo pravico do sodelovanja pri upravljanju. Glavna vloga sindikata je varovanje in izboljšanje delavskih pravic.

Zadnje volitve v Svet delavcev so bile 20. 4. 2020.

Vodstvo se redno četrtletno in izredno po potrebi srečuje s predstavniki obeh združenj, kjer se predstavijo poslovanje podjetja, pomembne spremembe v podjetju in spremembe, ki zadevajo pravice zaposlenih, ter predložijo predlogi in mnenja zaposlenih.

Vodstvo omogoča izobraževanje izvršnemu odboru sindikata.

5.4 Varnost in zdravje pri delu

Za področje varnosti in zdravja pri delu je v podjetju Marles hiše Maribor zaposlen strokovni delavec, ki skrbi za to področje v skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD) in ostalimi predpisi s tega področja, ki se nanašajo na našo dejavnost.

Strokovni delavec pokriva vse zaposlene in vsa delovna mesta v podjetju³⁷.

³⁵ GRI GS 103-2

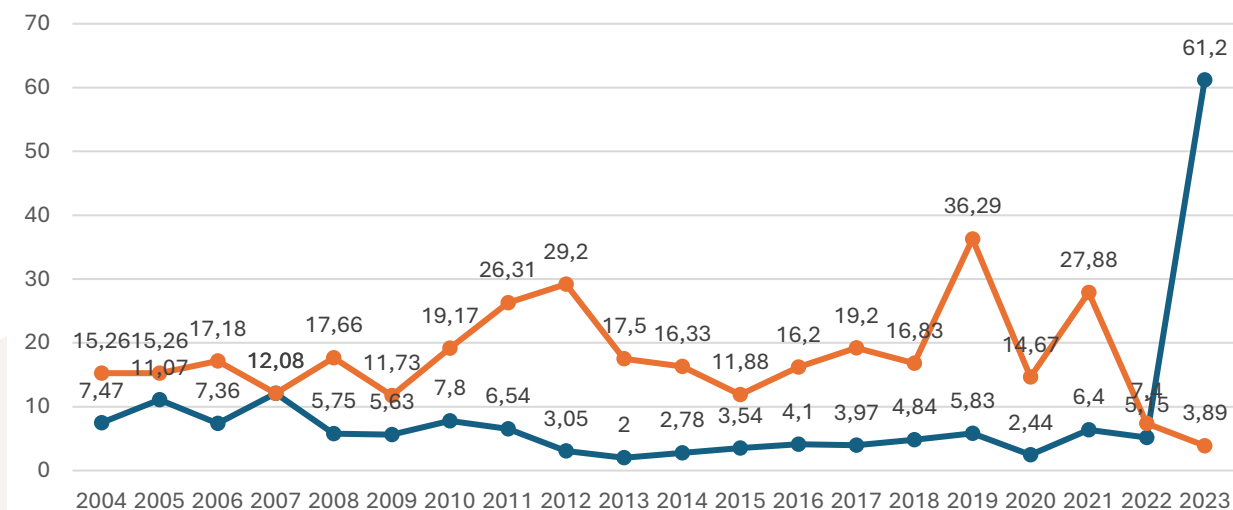
³⁶ GRI GS 407-1 in GRI GS 103-2

³⁷ GRI GS 403-1 in GRI GS 103-2

V letih 2021, 2022 in 2023 je bilo število poškodb (poškodbe, prijavljene na predpisanem obrazcu)³⁸ sledeče:

	št. poškodb	št. izgubljenih dni (absolutno)	št. izgubljenih dni (v breme podjetja)	št. izgubljenih dni/poškodbo	št. poškodb/100 zaposlenih
Lovrenc na Pohorju	5	306			
Hala v Mariboru	0	0			
Limbuš	0	0			
SKUPAJ 2023	5	306	106,5	61,20	3,89
SKUPAJ 2022	7	74	74	7,40	5,15
SKUPAJ 2021	8	223	147	27,88	6,40
Razlika v primerjavi s prejšnjim letom	-2	+232		+53,80	-1,26

Število izgubljenih dni na poškodbo pri delu in število poškodb pri delu na 100 zaposlenih v letih 2003-2023:



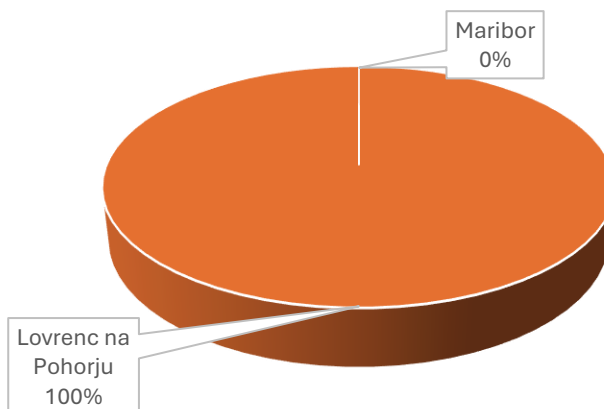
³⁸ GRI GS 403-9

Poškodovani deli telesa:

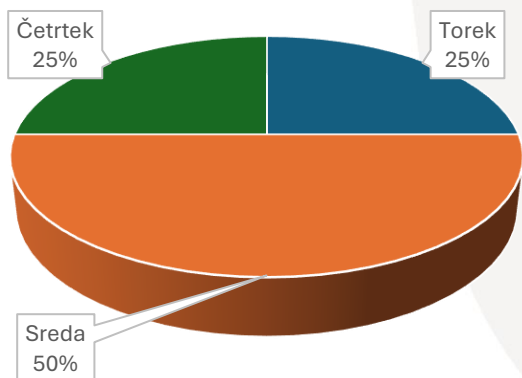


Prsti rok **40 %**
Koleni **20 %**
Gleženj **40 %**

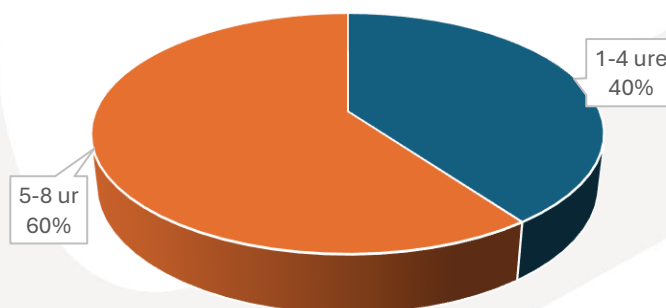
Delež poškodb pri delu po lokacijah:



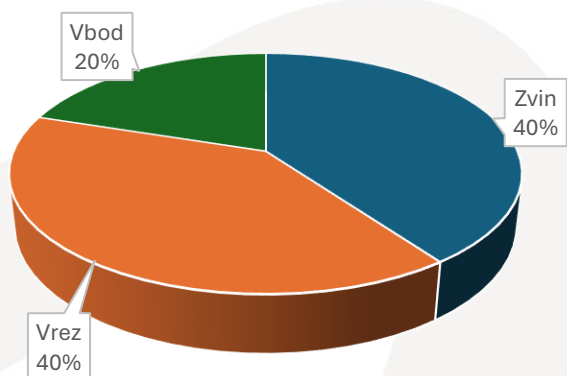
Poškodbe pri delu po dnevih v tednu:



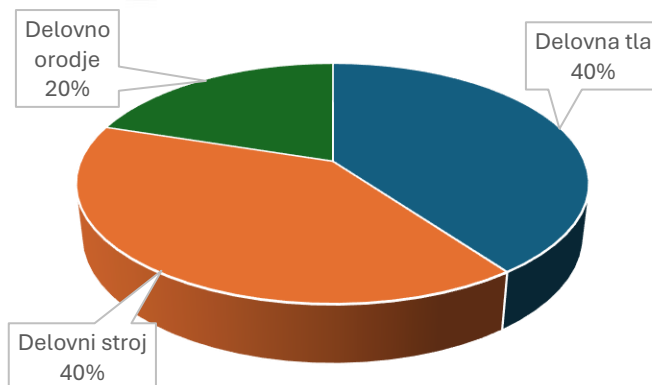
Poškodbe pri delu glede na uro delovnega časa:



Zunanji povzročitelj poškodb pri delu:



Materialni povzročitelj poškodb pri delu:



Število poškodb pri delu po mesecih v letu 2023:

Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Avg	Sep	Okt	Nov	Dec
0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0

V letu 2023 je v primerjavi z letom 2022 opazen upad število poškodb pri delu in velik porast število izgubljenih dni na poškodbo – resnost poškodb. Porast izgubljenih dni je posledica dve poškodb. Pri prvi si je delavec z žičnikom prebil prst (47 dni odsotnosti) in poškodba prsta na roki na tračni žagi (208 dni odsotnosti, ki se nadaljuje še v leto 2024). Vse poškodbe so se zgodile v proizvodnji v obratu Lovrenc na Pohorju. Po dnevih v tednu so poškodbe razdeljene na torek, sredo in četrtek. Glede na uro v delovnem dnevu je bilo več poškodb v drugi polovici delovnika. Kot materialni povzročitelj so zastopani delovni stroj 2 poškodbi, delovna tla 2 poškodbi in ročno orodje 1 poškodba.

5.4.1 Usposabljanje za varno delo³⁹

Vsa usposabljanja za varno delo so bila izvedena v skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu (Ur. list RS, št. 56/99, 64/01).

Usposabljanje za varno delo na delovnem mestu je opravilo 22 delavk in delavcev.

5.4.2 Pregledi delovne opreme⁴⁰

V letu 2023 smo pridobili 4 nova potrdila, da so stroji varni za delo ob normalni uporabi v skladu s Pravilnikom o varnosti in zdravju pri uporabi delovne opreme (Ur. list RS 101/05).

Novo delovno opremo je treba pregledati pred začetkom uporabe in nato vsaka tri leta, razen če je proizvajalec predpisal krajši rok. Če se oprema prestavi na novo lokacijo, jo je treba pregledati takoj, čeprav od zadnjega pregleda še niso pretekla tri leta.

5.4.3 Obdobni zdravstveni pregledi

V skladu z zahtevami Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Ur. list RS, št. 56/99, 64/01) in Pravilnika o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev (Ur. list RS, št. 82/03) smo na prvi ali obdobjni zdravstveni pregled napotili 25 delavcev.

5.4.4 Varstvo pred požarom

V letu 2023 v podjetju ni bilo požara.

V okviru usposabljanja za varno delo je potekalo tudi usposabljanje za varstvo pred požarom: ravnanje z ročnimi gasilniki, obveščanje, prostori za kajenje, osnove gorenja, seznanjanje s požarnim redom ipd.

V Lovrencu na Pohorju je vgrajen sistem aktivne požarne zaščite (samodejno javljanje požara s prenosom signala), ki ga je redno servisiralo in pregledovalo podjetje Aktiva varovanje d. d. v skladu s pogodbo in predpisi.

Pregledani so bili gasilni aparati in hidrantna omrežja na vseh lokacijah.

³⁹ GRI GS 403-5

⁴⁰ GRI GS 403-9

5.5 Certifikati

Marles hiše ustrezajo visokim standardom tehnične, energijske, okoljevarstvene in poslovne odličnosti, kar potrjujejo mednarodno priznani certifikati. S certifikati kupcem zagotavljamo skladnost vgrajenih materialov in postopkov vgradnje z veljavnimi standardi. Certifikate vsako leto preverjajo in potrjujejo neodvisne mednarodne inštitucije.

Certifikat	Št. certifikata	Opis	Stanje
Oznaka CE, Evropsko tehnično soglasje	ETA 08/0243/2009	Certifikat o skladnosti, ki zagotavlja, da so izpolnjene bistvene zahteve glede varnosti Marles hiše.	Podaljšan 2 x letno v letu 2023, velja za ½ 2024
Passivhaus, certifikat inštituta v Darmstatu	D:0770cs03	Certifikat opredeljuje standarde za pasivno gradnjo in nadzor nad izvedbo gradnje v Nemčiji. Certifikat izkazuje odlično energijsko kakovost objekta v našem pasivnem konstrukcijskem sistemu.	Podaljšan v letu 2023, veljaven do decembra 2024
Certifikat Minergie	Nr.SO-485	Je švicarski nadstandardni certifikat za gradnjo visoko učinkovitih nizkoenergijskih objektov.	Podaljšan v letu 2023
Gütezeichen International ÖQA	IZ 127	Mednarodni znak kakovosti ÖQA zamontažne hiše Marles.	Podaljšan v letu 2023, velja do 31. 10. 2024
RAL, znak kakovosti	RAL-GZ 422	Nemško tehnično soglasje za proizvodnjo montažnih hiš RAL v skladu z nemškima standardoma DIN 1052 in RAL-GZ 422, ki ga podeljuje zvezno združenje za kakovost montažne gradnje in montažnih hiš.	Podaljšan v letu 2023
Certifikat za zagotavljanje ustreznosti paličnih nosilcev, Holzforschung Austria	1359-CPR-0762	Certifikat za zagotavljanje ustreznosti paličnih nosilcev	Podaljšan 1x letno, veljaven do oktobra 2023
Platinasti certifikat bonitetne odličnosti	5294908	Zlata bonitetna odličnost za leta 2020, 2021 in 2022.	Podeljen januarja 2023
Družbeno odgovoren delodajalec	023/2022	Temelji na smernicah mednarodnega standarda za družbeno odgovornost ISO 26000, katerega namen in cilj je izboljšanje družbeno odgovornega upravljanja odnosov do zaposlenih v organizacijah in podjetjih v Sloveniji.	Podeljen 2022 in se izvaja v 2023
Certifikat Strateg za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja, IRDO, Inštitut za razvoj družbene odgovornosti	S-2021-011	Certifikat za usposabljanje zaposlenih na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja.	Podeljen 2022

Več informacij o certifikatih in delu oddelka za raziskave in razvoj je na voljo v Letnem poročilu 2023⁴¹.

⁴¹ GRI GS 416-1 in GRI GS 417-11

5.5.2 Ostali certifikati

5.5.2.1 Certifikat družbeno odgovoren delodajalec

Septembra 2022 smo pridobili pristopni certifikat Družbeno odgovoren delodajalec (R.Š. 023/2022). Certifikat temelji na načelih in bistvenih vsebinah standarda za družbeno odgovornost ISO 26000. Je prvi certifikat v slovenskem prostoru, ki temelji na mednarodnem standardu Global Sustainable Enterprise Standard (GSES) in celostno naslavlja področje družbene odgovornosti s poudarkom na odnosu do zaposlenih. Področja certifikata so:

- celostno naslavljanje družbene odgovornosti
- usklajevanje poklicnega, družinskega in zasebnega življenja
- medgeneracijsko sodelovanje
- pomen varnosti in zdravja na delovnem mestu



Ob upoštevanju svojih potreb smo se odločili, da še posebno pozornost posvetimo področju usklajevanje poklicnega, družinskega in zasebnega življenja. Iz nabora 62 ukrepov smo na dveh delavnicah z vodji in zaposlenimi izbrali 9 ukrepov s tega področja, ki so za podjetje najbolj pomembni. Za vsak ukrep smo določili ustrezne kazalnike, ki jih spremljamo.

Pregled izvajanja posameznih ukrepov je prikazan v preglednicah v nadaljevanju⁴². Poročevalsko obdobje je od 9. 9. predhodnega leta do 8. 9. poročevalskega leta oz. izjemoma od 1. 9. predhodnega leta do 30. 8. poročevalskega leta.

IZVAJANJE TEMELJNIH UKREPOV

Enajst temeljnih ukrepov smo izvedli v skladu z načrtom že v letu 2022, v letu 2023 smo nadaljevali njihovo izvajanje ter jih tudi spremljali.

Temeljni ukrep	Ali je bil ukrep izveden?	Indikator (prepisati iz planov implementacije)	Dosežen rezultat v obdobju poročanja	Dokument, ki nakazuje izvedbo aktivnosti
1. Tim ali Pooblaščenec/ka za družbeno odgovornost podjetij	DA	4	4	Sklep o imenovanju Tima (29. 8. 2022, 26. 4. 2023)
2. Zaveza vodstva družbeni odgovornosti	DA	Zaveza	1	Objava na internih oglasnih deskah, spletni strani in letnem trajnostnem poročilu 2022
3. Poročanje in spremljanje DO aktivnosti	DA	Trajnostno poročilo za leto 2022	1	Trajnostno poročilo za leto 2022
4. Identifikacija deležnikov (zainteresiranih strani) in vključujoče sodelovanje z njimi	DA	Priprava matrike deležnikov	1	Matrika deležnikov, objava v trajnostnem poročilu za leto 2022

⁴² Letno poročilo Certifikata družbeno odgovoren delodajalec se hrani na sedežu družbe.

5. Politika izklapljanja elektronskih naprav	DA	Seznam naprav za izklop	1	Sklep, seznam naprav, obvestilo na oglasni deski
		Sklep o izklapljanju elektronskih naprav, strojev, opreme	1	Sklep, plakat, evidenčni list - Lovrenc, evidenčni list - Limbuš
		Pisno obvestilo zaposlenim o izklapljanju elektronskih naprav	1	Sklep, prošnji zaposlenih, odobritev vodstva
6. Varčna osvetlitev	DA	Ukrep	1	Sklep vodstva
7. Pravica do prošnje za prilagoditev delovnih pogojev	DA	Število prošenj/Število odobritev	2 prošnji/1 odobritev	E-sporočilo zaposlenim
8. Spodbujanje in zagotavljanje spoštovanja zasebnega življenja zaposlenih	DA	Izdaja sklepa	1	Mesečno poročanje v evidenco KPI oz. mesečno vodenje pri strokovnem sodelavcu za varnost in zdravje pri delu
		Priprava e-sporočila o odsotnosti (v času daljše odsotnosti)	1	Fotografija nameščene skrinjice
9. Zagotavljanje zdravega delovnega okolja z učinkovitim medsebojnim sodelovanjem zaposlenih oziroma njihovih predstavnikov	DA	Mesečno spremljanje število poškodb pri delu	12	Poziv zaposlenim v Mi Marles
10. Sodelovanje zaposlenih pri presoji področja varnosti in zdravja pri delu	DA	Število prejetih predlogov	58	Zapisniki o posredovanih predlogih zaposlenih vodstvu družbe (12. 9. 2022, 9. 2. 2023, 31. 8. 2023)
		Število izvedenih aktivnosti	15	
11. Izobraževanje vodij s področja medgeneracijskega sodelovanja	DA	Delavnica za zaposlene	1	Lista prisotnosti, gradiva z delavnice, račun, fotografije z delavnice
12. Zagotavljanje usposabljanja in izobraževanja za vse starostne skupine	DA	Analiza stanja	1	Seznam izobraževanj - Evidenca usposabljanj in izobraževanja v kadrovske službi

IZVAJANJE IZBRANIH UKREPOV

Z izvajanjem izbranih ukrepov na področju usklajevanje poklicnega, družinskega in zasebnega življenja smo pričeli po pridobitvi pristopnega certifikata in jih izvajamo v skladu z načrtom. Rok za izvedbo ukrepov časovni konto (1) in fleksibilni delovni čas (2) je konec leta 2023. Vodstvo je prestavilo izvedbo ankete med zaposlenimi o uvedbi tihe ure iz decembra 2022 na januar 2023.

Naziv ukrepa, kot je zapisan v planu implementacije	Ali je bil ukrep izveden?	Indikator (prepisati iz planov implementacije)	Dosežen rezultat v obdobju poročanja	Dokument, ki nakazuje izvedbo aktivnosti
Časovni konto (rok: do 1. 10. 2023, 30. 11. 2023 in 31. 12. 2023)	NE	Realizacija Število vlog	0	Evidenca delovnega časa
Fleksibilni delovni čas (podaljšanje možnosti prihoda na delo iz pol ure na eno uro) (rok: do 1. 10. 2023, 30. 11. 2023 in 31. 12. 2023)	DA	Realizacija	1	Pravilnik o evidentiranju prisotnosti na delu_MHM_2.3.2023
Dodatni dnevi odsotnosti z nadomestilom plače zaradi izrednih družinskih oz. zasebnih razlogov	NE	Število dodatnih dni odsotnosti	0	
Uvedba tihe ure	NE	/	0	Anketa, zapisnik o rezultatih ankete
Posredovanje informacij odsotnim sodelavcem	DA	Število posredovanih informacij	1./4 osebe (maj 2023) 2./3 osebe (september 2023)	Sklep o posredovanju informacij odsotnim sodelavcem, Evidenca v kadrovske službi in pri skrbnici Certifikata družbeno dogovoren delodajalec
Obdaritve otrok zaposlenih	DA	Število daril v koledarskem letu – novo leto	32	Sklep o obdaritvi otrok, seznam otrok_novo leto, naročilnica za darila, telegram z igračo (novorojenci)
		Število daril v koledarskem letu - novorojenci	1	
Druženje med zaposlenimi	DA	Število udeležencev na posameznem srečanju	Novoletna zabava 2022: 100	Sklep o druženju med zaposlenimi, vabila, naročilnici, članka v internem glasilu Mi Marles
			Pomladanski piknik 2023: 75	
Informiranje o prihajajočih spremembah, pomembnih za zaposlene	DA	Število izdanih internih glasil	3	Interna glasila Mi Marles, Sklepi,

TRAJNOSTNO POROČILO 2023

IZVAJANJE PODPORNIH AKTIVNOSTI

Podporna aktivnost	Ali je bila aktivnost izvedena?	Indikator (prepisati iz planov implementacije)	Dosežen rezultat v obdobju poročanja	Dokument, ki nakazuje izvedbo aktivnosti
Komuniciranje z zaposlenimi	DA	Število objav v internem glasilu	3	Interno glasilo Mi Marles
		Število objav na oglasnih deskah	28	Fotografije oglasnih desk
		Število e-obvestil	13	Poslana e-obvestila
Komuniciranje z zunanjimi javnostmi	DA	Število objav na spletni strani	2	Obvestila na spletni strani (1. in 2.)
		Število objav na družbenih omrežjih	94	Objave na družbenih omrežjih (FB, Instagram)
Mnenjske raziskave med zaposlenimi na izbranem področju certifikata	DA	Število anket, izvedenih med zaposlenimi	2	Obvestilo o anketi tiha ura, rezultati ankete Jutranja vadba
Izobraževanje vodij na izbranem področju	DA	Število usposabljanj	1	e-obvestilo vodjem
Obveščanje zaposlenih o neposrednem kontaktu z izvajalcem certificiranja (Ekvilib Inštitut) za morebitne pritožbe	DA	Število obvestil	1	V internem glasilu Mi Marles, September 2023
Vodstveni pregled	DA	Pregled aktivnosti na področju TR in DO z vodstvom	1	Ppt predstavitev, zapisnik

Tim za trajnostni razvoj in družbeno odgovornost

Tim za trajnostni razvoj in družbeno odgovornost sestavljajo:

- Aleš Jernej Forstner, vodja proizvodnje
- Barbara Kobale, splošni sektor
- Primož Šerbinek, vodja kadrovske službe
- Janko Trebše, tehnični direktor

Naloge tima so zbiranje, uvajanje, ohranjanje, spremljanje in nadgrajevanje družbeno odgovornih metod dela in trajnostnega poslovanja družbe⁴³.

⁴³ GRI GS 102-20

5.6 Razširitev proizvodnih zmogljivosti

V podjetju Marles hiše Maribor že več desetletij sledimo sodobnim tehnološkim postopkom za izdelavo lesenih montažnih objektov, posodabljam in optimiziramo proizvodnjo ter razvijamo in testiramo nove izdelke montažne gradnje, ob tem pa pazimo, da so nabavljeni stroji in oprema tehnološko dovršeni, opremljeni s primernimi certifikati in ne vplivajo negativno na okolje.

V letu 2022 smo pričeli veliko investicijo v razširitev proizvodnih zmogljivosti v poslovno-proizvodnem kompleksu Marles v Lovrencu na Pohorju, s katero bomo modernizirali proizvodnjo montažnih objektov, povečali produktivnost in konkurenčnost ob upoštevanju trajnostnega delovanja. Investicija vključuje sedem med seboj povezanih proizvodnih postopkov, ki so tehnološko soodvisni, saj si logično sledijo od skladiščenja, do razreza in obdelave lesa ter vgradnje stavbnega pohištva. Investicija obsega: skladiščno opremo, manipulativno opremo, sodobni CNC stroj za razrez lesa, novo linijo proizvodnih miz s pomožno opremo, dvigalno opremo, avtomatski čelilnik s podajalnikom ter vertikalno žago.

Za investicijo smo pripravili akcijski načrt okoljsko odgovornega delovanja, ki temelji na načelu „da se ne škoduje bistveno“ in v katerem smo opredelili vpliv investicije na okolje. Pripravili in izračunali smo snovne in energijske prihranke investicije ter določene kazalnike za spremljanje investicije.

V letu 2023 smo nadaljevali z investicijo, tako smo že postavili novo skladiščno opremo, manipulativno opremo, novo linijo proizvodnih miz s pomožno opremo, dvigalno opremo in vertikalno žago. Investicijo bomo predvidoma zaključili v letu 2025.

5.7 Kibernetenska varnost

V podjetju Marles hiše Maribor se zavedamo pomena varovanja podatkov naših kupcev in poslovnih partnerjev in te podatke skrbno upravljamo in varujemo. V letu 2023 nismo ugotovili pritožb kupcev, poslovnih partnerjev ali regulatornih organov v zvezi z zlorabo podatkov. V letu 2023 tako nismo zaznali odtekanja, izgube ali kraje podatkov. Tudi v prejšnjem letu pritožb v zvezi s kršitvijo zasebnosti strank in izgube podatkov o strankah ni bilo.⁴⁴

V letu 2023 smo s strani lastnikov licenc programske opreme prejeli dve obtožbi zaradi uporabe nelicencirane programske opreme. Po skrbem pregledu in v sodelovanju s podjetjema, lastnikoma programske opreme, smo ovrgli vse sume nelicencirane uporabe. Vsa programska oprema, ki jo v podjetju uporabljamo, je licencirana ter licence pravočasno podaljšane.

Na osnovi opravljenega sistemskega varnostnega pregleda v sodelovanju z Inštitutom za korporativno varnostne študije ICS⁴⁵, smo v letu 2023 nadaljevali z aktivnostmi na področju varnosti IKT okolja podjetja.

Nadgradnja in modernizacija zastarelih elementov informacijske infrastrukture: Identificirali smo in nadgradili zastarele elemente naše infrastrukture, kar je povečalo odpornost proti napadom in izboljšalo delovanje naših sistemov.

Posodobitve varnostnih dostopov in pravic: Izvedli smo temeljito preverjanje in posodobitev pravic dostopa, kar je zagotovilo, da imajo uporabniki le ustrezne ravni dostopa do podatkov in virov, skladno z njihovimi nalogami in odgovornostmi.

⁴⁴ GRI GS 418-1 in GRI GS 103-2

⁴⁵ Podrobnosti o izvedbi testa in rezultati so navedeni v poročilu Sistemski varnostni pregled podjetja Marles hiše Maribor, d. o. o., ki se hrani v službi IT podjetja na sedežu družbe.

Redne posodobitve in nadgradnje programske opreme na zadnje aktualne verzije: Kjer je bilo potrebno, smo izvedli posodobitve in nadgradnje programske opreme na najnovejše verzije, da bi zmanjšali tveganje za izkoriščanje ranljivosti in izboljšali funkcionalnost.

Ozaveščanje zaposlenih na področju varnosti: Ob povečani frekvenci zlonamerne pošte smo razposlali informativna e-poštna sporočila kjer smo ozaveščali o osnovah identificiranja zlonamerne pošte ter opozarjali na tveganja ter delovanje računov v našem podjetju tako, da lažje zanemarijo razne zahteve za nova gesla ipd.

Redno pregledovanje z namenskimi programi in sprotno odpravljanje zaznanih anomalij: Izvajali smo redne preglede z namenskimi programi za odkrivanje morebitnih nepravilnosti ali nenavadnih aktivnosti v naših sistemih, kar nam je omogočilo sprotno preventivno ukrepanje.

5.8 Zdravje in varnost strank ter označevanje

Ob predaji Marlesovega objekta izdamo Izjavo o lastnostih, v kateri so navedene naslednje lastnosti objekta:

- mehanska vzdržljivost in stabilnost
- požarne lastnosti v skladu z evropsko normo EN 13501-1
- požarna odpornost
- prepuščanje pare
- vodoodpornost ovoja zgradbe
- vodoodpornost notranjih gradbenih elementov
- oddajanje nevarnih snovi
- varnost uporabe
- zaščita pred hrupom – zvok v zraku in udarni zvok
- vpijanje zvoka
- odpornost na prepuščanje toplote
- prepuščanje zraka (zrakotesnost)
- zmožnost varčevanja toplote v posameznih izdelkih
- vidik trajnosti
- vidik uporabnosti

Izjava o skladnosti je certifikat z oznako 1359-CPR-0716 in vsaka Marlesova hiša prejme to izjavo ob predaji. Vsaka stranka prejme ob predaji tudi natančna Navodila za obratovanje in vzdrževanje objekta⁴⁶.

⁴⁶ GRI GS 416-1 in GRI GS 417-1

5.9 Sponzorstva in donacije⁴⁷

Podjetje Marles hiše Maribor se zaveda svoje odgovornosti pri razvoju socialnega in družbenega okolja, ki jo prevzema kot največji in vodilni slovenski proizvajalec lesenih montažnih objektov. V primerjavi z letom 2021 smo povečali sponzorska in donatorska sredstva za približno 43 %, podprli smo športne klube in druga društva, ki delujejo s ciljem izboljšati družbo. V letu 2023 smo ostali na ravni leta 2022.

Področje	
Šport	Atletsko društvo Štajerske
	Karate klub Selnica ob Dravi
	Športno društvo Turbina Selnica ob Dravi
	Nogometni klub Limbuš Pekre
Ostalo	Prostovoljno gasilsko društvo Lovrenc na Pohorju
	Sinles Maribor

6. PREGLEDNICA KAZALNIKOV GRI

KAZALNIK	Stran v trajnostnem poročilu
Organizacijski profil	
102 - 1 Ime organizacije	5
102 - 2 Dejavnosti	5
102 - 3 Sedež podjetja	5
102 - 4 Lokacije	5
102 - 5 Lastništvo in pravna oblika	5
102 - 8 Informacije o zaposlenih	5
102 - 13 Članstvo v združenjih	5
Strategija	
102 - 14 Zaveza vodstva	8
Etika in integriteta	
102 - 16 Vrednote, načela, vedenja	11
Upravljanje	
102 - 18 Upravljavska struktura	8
102 - 19 Prenos pooblastil	40
102 - 20 Odgovornost na izvršni ravni za trajnostni razvoj (ekonomsko, okoljsko in socialno področje)	4, 35
102 - 32 Vloga najvišjega organa upravljanja pri trajnostnem poročanju	4
Vključevanje deležnikov	

⁴⁷ GRI GS 413-1

102 - 40 Seznam deležniških skupin	12
102 - 42 Prepoznavanje in izbor deležniških skupin	12
Poročevalska praksa	
102 - 47 Seznam bistvenih tem/področij	14
102 - 50 Poročevalsko obdobje	4
102 - 51 Datum zadnjega poročila	4
102 - 53 Kontaktna oseba za vprašanja glede poročila	4
Specifična razkritja	
GRI 200: EKONOMSKA RAZKRITJA	
GOSPODARSKA USPEŠNOST	
201 - 1 Ustvarjena in porazdeljena neposredna gospodarska vrednost	15
201 - 4 Vladna finančna pomoč	15
203 - 1 Posredni ekonomski vplivi	15
204 - 1 Lokalni dobavitelji	15
207 - 1 Pristop k davkom	16
103 - 2 Upravljavski pristop	4, 15, 16, 22, 26, 36
GRI 300: OKOLJSKA RAZKRITJA	
307 - 1 Okoljska skladnost	16
MATERIALI	
300 - 1 Poraba materiala	17
103 - 2 Upravljavski pristop	4, 15, 16, 22, 26, 36
ENERGIJA	
302 - 1 Poraba energije	18
303 - 1 Poraba vode	18
EMISIJE CO ₂	
305 - 1 Emisije TGP obsega 1	21
305 - 2 Emisije TGP obsega 2	21
305 - 3 Emisije TGP obsega 3	21
ODPADKI	
306 - 2 Vrste odpadkov	19
GRI 400: DRUŽBENA RAZKRITJA	
ZAPOSLENI	
103 - 2 Upravljavski pristop	4, 15, 16, 22, 26, 36
405 - 1 Raznolikost organov upravljanja in zaposlenih	24
404 - 1 Povprečno število ur usposabljanj	25
404 - 2 Program usposabljanj	25
VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU	
403 - 1 Varstvo in zdravje pri zaposlenih	26
403 - 5 Usposabljanje za varstvo pri delu	29
403 - 9 Poškodbe pri delu	26, 29
103 - 2 Upravljavski pristop	4, 15, 16, 22, 26, 36
USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE	
RAZNOLIKOST IN ENAKE MOŽNOSTI	

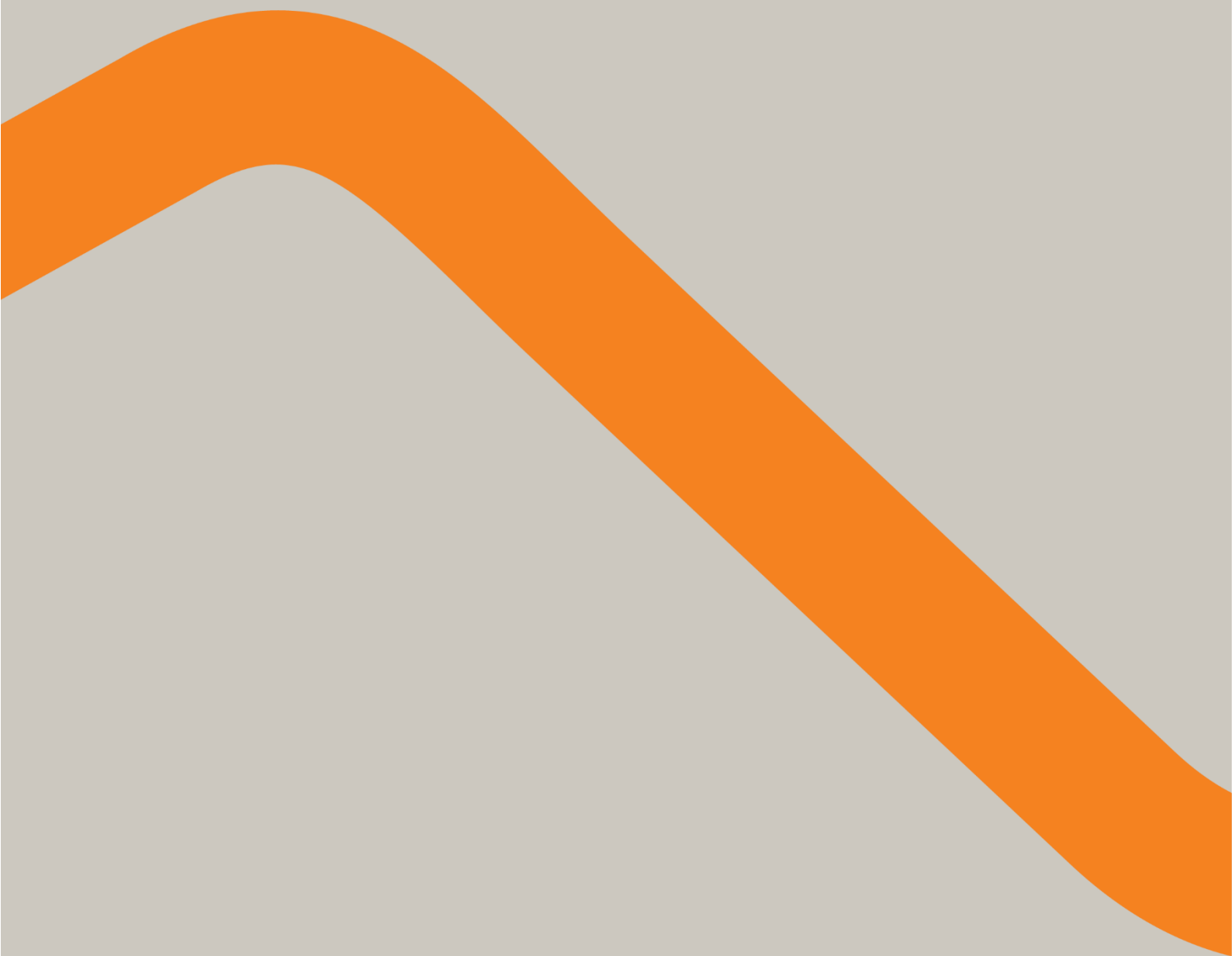
407 - 1 Pravica zaposlenih do združevanja	26
103 - 2 Upravljavski pristop	4, 15, 16, 22, 26, 36
LOKALNE SKUPNOSTI	
103 - 2 Upravljavski pristop	4, 15, 16, 22, 26, 36
413 - 1 Odnos z lokalnimi skupnostmi	20, 38
MARKETING IN OZNAČEVANJE	
413 - 1 Odnos z lokalnimi skupnostmi	37
417 - 1 Informacije o izdelkih za zaščito interesov strank/kupcev	31, 37
ZDRAVJE IN VARNOST STRANK	
416 - 1 Zdravje in varnost strank	31, 37
ZASEBNOST STRANK	
418 - 1 Utemeljene pritožbe v zvezi s kršitvami zasebnosti strank in izgube podatkov o strankah	36
103 - 2 Upravljavski pristop	4, 15, 16, 22, 26, 36
SOCIALNO IN GOSPODARSKO PODROČJE	
419 - 1 Spoštovanje zakonov in predpisov na socialnem in gospodarskem področju	22
103 - 2 Upravljavski pristop	4, 15, 16, 22, 26, 36

7. ODGOVORNE OSEBE ZA POROČANJE⁴⁸

Pri pripravi trajnostnega poročila so sodelovali:

- » mag. Tadej Gosak, direktor
- » Marcel Šober, direktor
- » Melanja Korošec, direktorica strateškega marketinga
- » Janko Trebše, direktor tehničnega sektorja in član Tima za trajnostni razvoj in družbeno odgovornost
- » Primož Šerbinek, vodja kadrovske službe in član Tima za trajnostni razvoj in družbeno odgovornost
- » Aleš Jernej Forstner, vodja proizvodnje
- » Željko Vene, vodja razvoja
- » Toni Šauperl, oddelek razvoja
- » Jure Hojnik, vodja arhitekturnega biroja
- » Aleš Žiberna, splošni sektor - strokovni sodelavec za varnost in zdravje pri delu
- » Nik Maher, organizacija in informatika
- » mag. Barbara Kobale, splošni sektor in članica Tima za trajnostni razvoj in družbeno odgovornost

⁴⁸ GRI 102-19



marles