

# Krepitev kompetenc zaposlenih s prenosom znanja in spodbujanjem inovativnosti

Lea Šmigoc, Telekom Slovenije, d.d.





Vlagamo v znanje in  
razvoj zaposlenih

# #POVEZANI: ZNANJE NAS POVEZUJE



Prenos znanja - interni predavatelji



Kopiranje...



# Znanje nas povezuje, njegova vrednost pa se povečuje, če ga delimo



# Interni sistem mentorstva

**Načrtno razvijamo in nadgrajujemo znanja, tako da jih strukturirano prenašamo med zaposlenimi.**

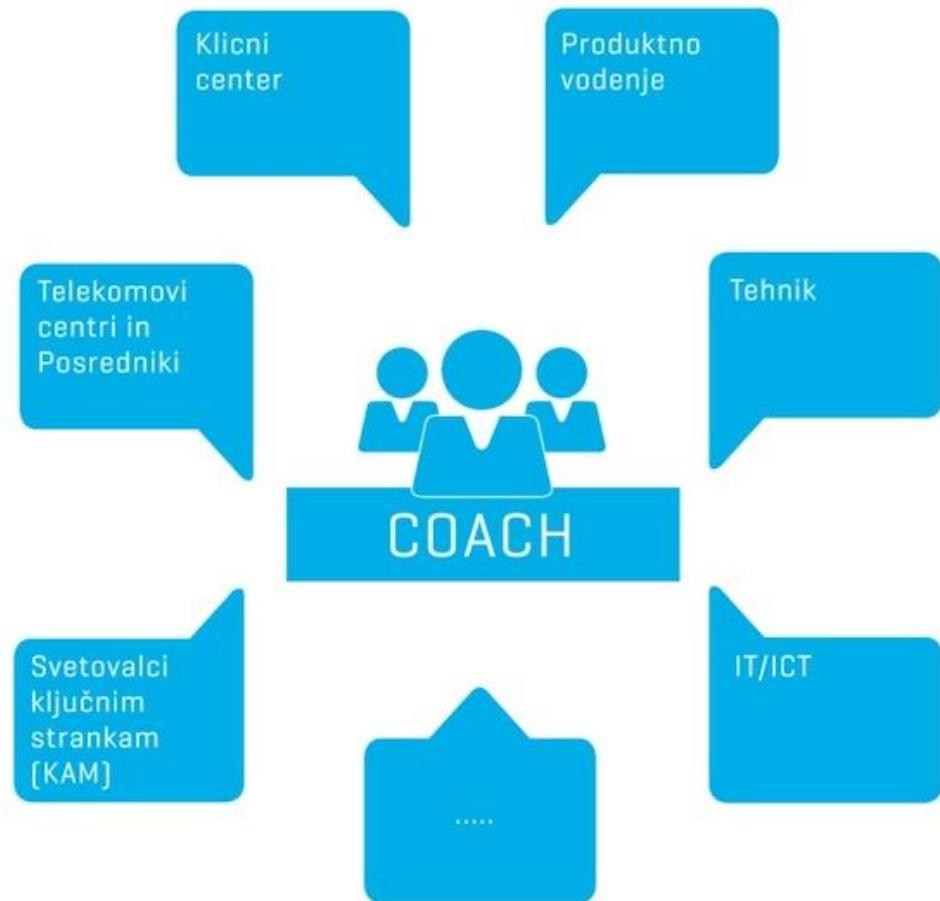


# V programu S.M.A.R.T. smo v središče smo postavili coacha



## S.M.A.R.T.

- S** – samoodgovoren in enostaven
- M** – motiviran in moder
- A** – angažiran in avtentičen
- R** – resen in predan
- T** – timski in točen

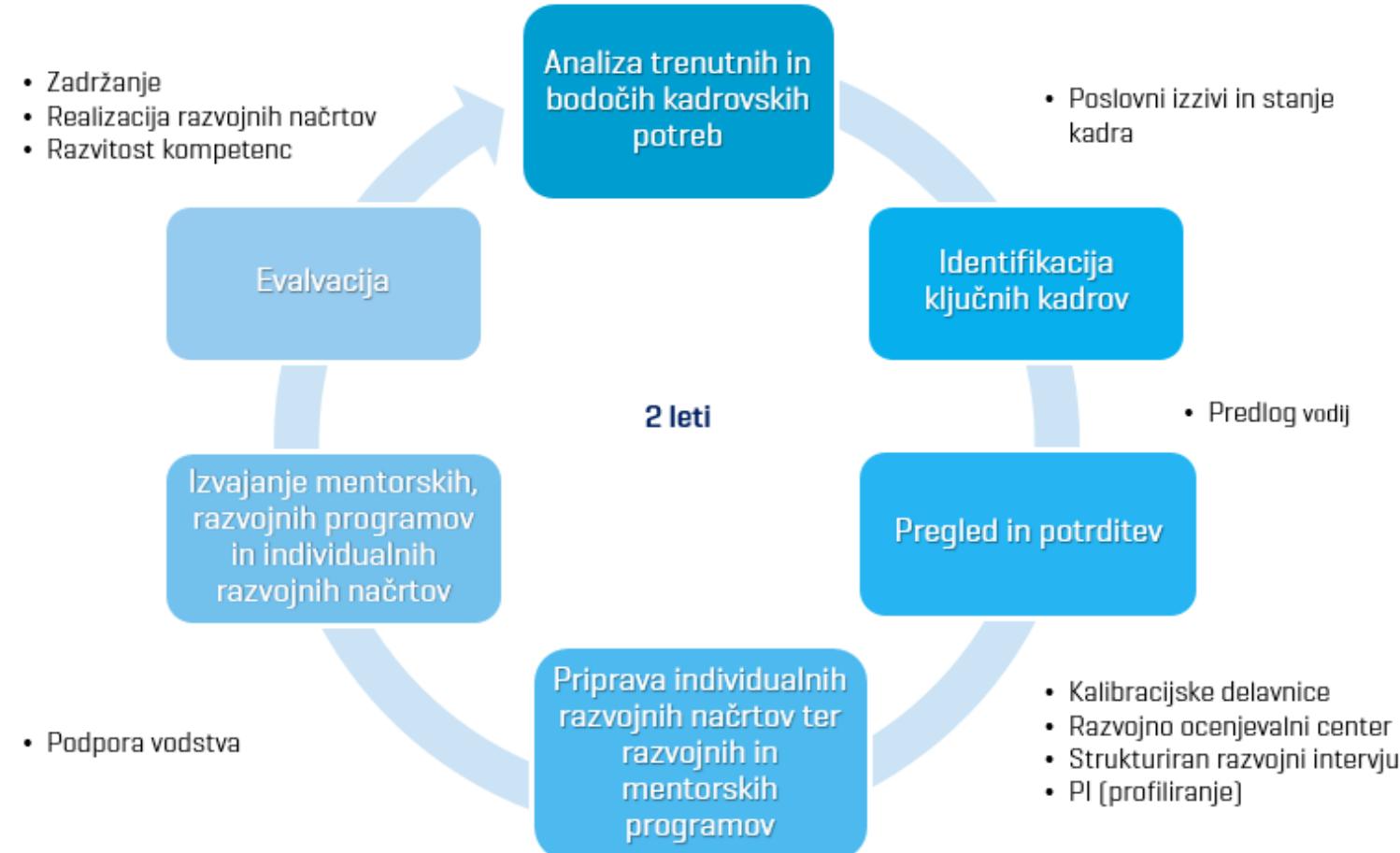


# Kompetenčni center za vodenje

Razvoj vodij na vseh nivojih močno vpliva na zadovoljstvo in zavzetost zaposlenih



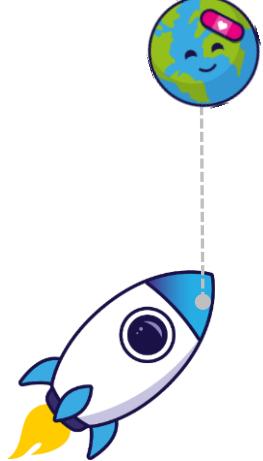
# S programom za ključne in perspektivne kadre prepoznavamo, spodbujamo in razvijamo potenciale posameznikov



# Upravljanje inovacij: Brihta 3.0



inovacijski  
portal Brihta



TIMO – atraktiven  
medtimski program



prostor za brihtanje  
BrihtaPlac

podoba Brihtanavtov  
in moto  
„Vsaka ideja šteje“

mentorji  
inoviranja



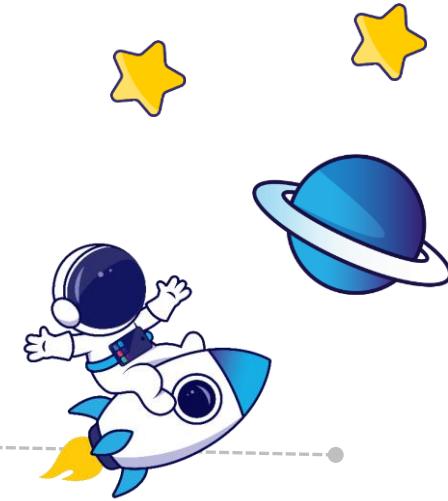
inovacijski  
portal Brihta

delavnice za  
vodje  
#povezani do  
prebojnih idej



celodnevni dogodki  
BrihtaLive

Brihtalnice in  
BrihtaKit



# Hvala za vašo pozornost!

