

Krepitev kompetenc zaposlenih s prenosom znanja in spodbujanjem inovativnosti

Lea Šmigoc, Telekom Slovenije, d.d.

Vlagamo v znanje in razvoj zaposlenih

#POVEZANI: ZNANJE NAS POVEZUJE



Znanje nas povezuje, njegova vrednost pa se povečuje, če ga delimo



Interni sistem mentorstva

Načrtno razvijamo in nadgrajujemo znanja, tako da jih strukturirano prenašamo med zaposlenimi.

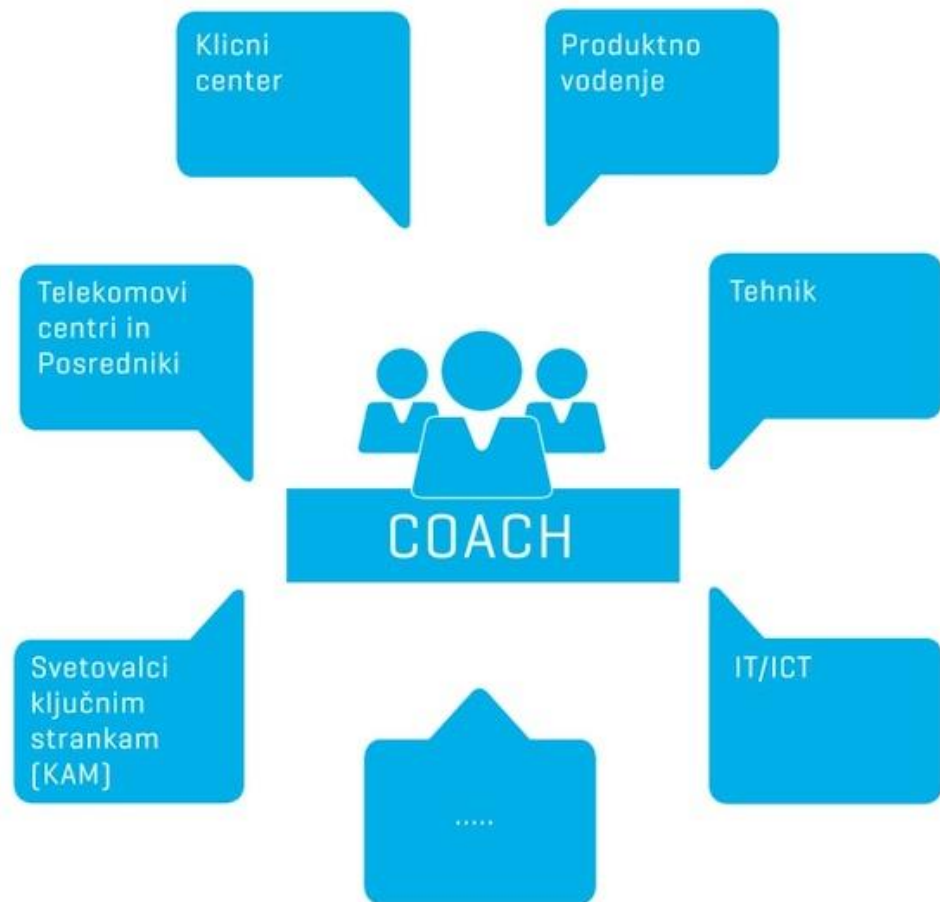


V programu S.M.A.R.T. smo v središče smo postavili coacha



S.M.A.R.T.

- S** – samoodgovoren in enostaven
- M** – motiviran in moder
- A** – angažiran in avtentičen
- R** – resen in predan
- T** – timski in točen

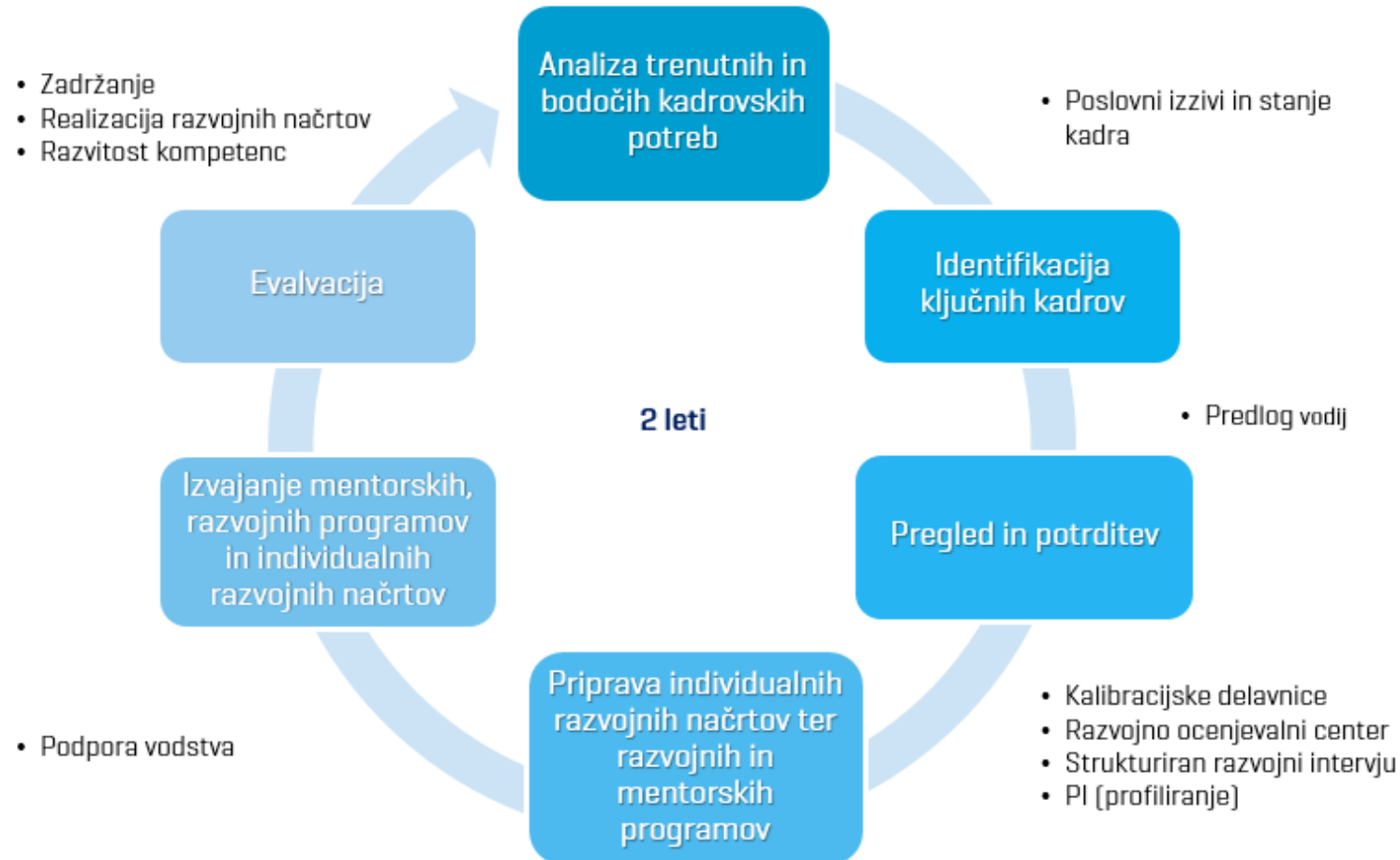


Kompetenčni center za vodenje

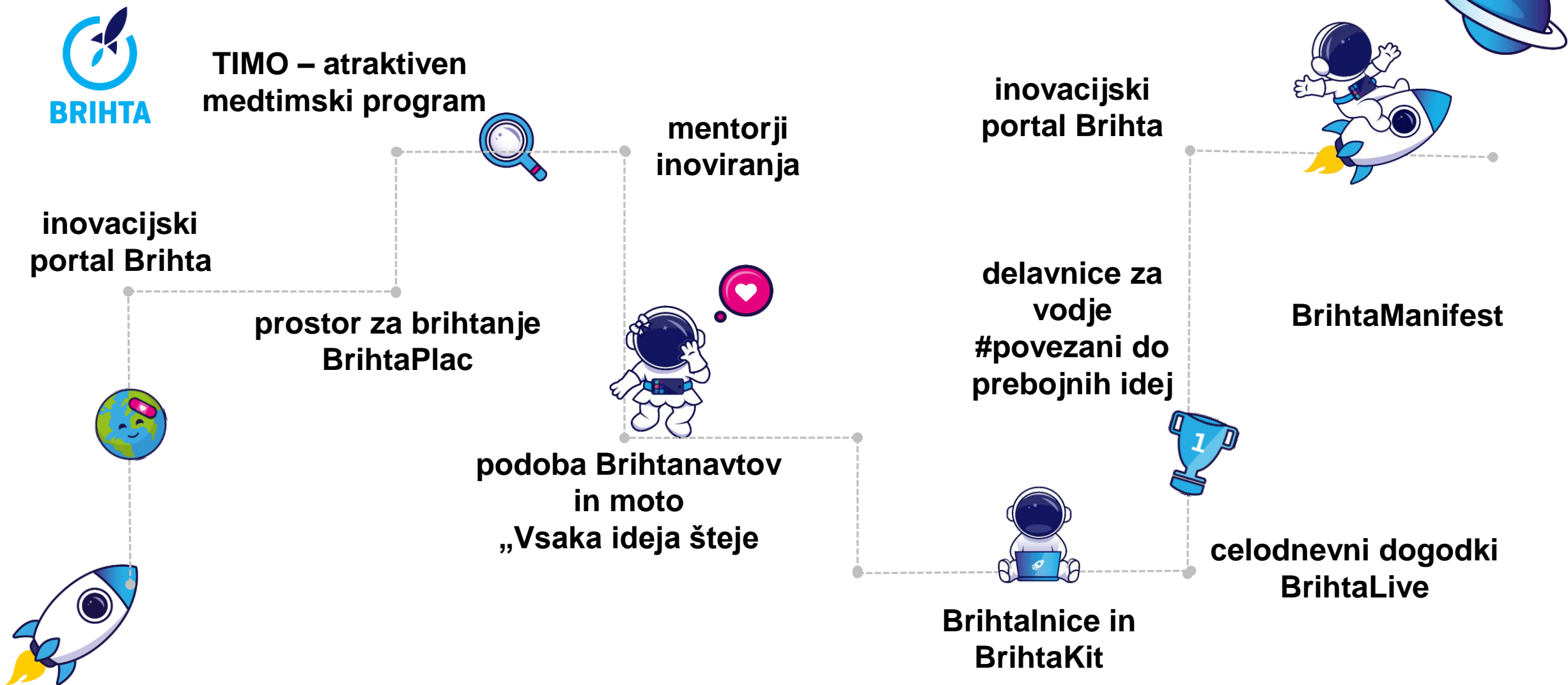
Razvoj vodij na vseh nivojih močno vpliva na zadovoljstvo in zavzetost zaposlenih



S programom za ključne in perspektivne kadre prepoznavamo, spodbujamo in razvijamo potencialne posameznikov



Upravljanje inovacij: Brihta 3.0



Hvala za vašo pozornost!