

TRAJNOST

Salus



Natečaj: Zelena Slovenija / Uspešne trajnostne prakse upravljanja zaposlenih

POSLUJEMO OKOLJU PRIJAZNO

POSLUJEMO ODGOVORNO

POSLUJEMO POVEZOVALNO

NAŠA TRAJNOSTNA POT

Pomen trajnosti in trajnostnega delovanja smo črno na belem ovekovečili šele v letu 2021. Zakaj "šele"? Ker sicer projekte s področja trajnosti izvajamo, realiziramo in živimo že mnogo dlje (že od leta 2011 je npr. naša stavba prekrita s sončnimi paneli).

V 2021 pa smo se odločili, da trajnost pričnemo tudi ozaveščati, da se jo lotimo "sistemsko" in da v projekt trajnosti vključimo tudi naše zaposlene.



NAŠA POT

1

TRAJNOSTNO POROČILO

Pripravi se popis trajnostnih aktivnosti, ki se jih že izvaja.

3

TRAJNOSTNI STEBRI

Definira se 3 trajnostne stebre, ki so stebri naše trajnosti.

2

POLITIKA TRAJNOSTI

Pripravi se trajnostni politiko, ki jo bomo živeli in ji sledili

6

TRAJNOSTNI "LIN"

Letni izvedbeni načrti za sistematično sledenje, izpolnjevanje in preverjanje trajnostnih zavez

4

OBJAVA TRAJNOSTNIH INICIATIV

Sistematično zbiranje in poročanje o vseh izvedenih trajnostnih iniciativah.

5

NAGRADNA IGRA

Objavi se nagradno igro, s trajnostnimi nagradami - el.skiro / bokashi organko / trajnostni svinčniki ...

5

TRAJNOSTNI KVIZ

5

TRAJNOSTNI PREDLOGI

KAKO ŽIVETI TRAJNOST ?

Želimo, da trajnost ne ostane samo na papirju, želimo, da trajnost ne ostane zgolj kot naloga vodij, želimo, da trajnostno živimo in delamo vsi zaposleni v podjetju. Kako torej učinkovito upravljati z zaposlenimi na področju trajnosti? V Salusu smo se lotili od začetka.

TRAJNOST

več kot samo "moderna flokula"...

AKAJ TRAJNOST?

Skupini SALUS smo zavezani k poslovanju za boljše prihodnost, zadovoljevanju potreb družbe in k odgovornosti za naš planet. S kombinacijo ciljev v poslovanje vpisujemo elemente trajnosti z namenom ustvarjanja dodatne vrednosti in radosti zaupanja v našo Skupino. Le tako se bomo lahko uspešno spopadali z izzivi sodobnega časa. To je naša odgovornost in hkrati poslovna priložnost.

trajnost torej ni več le "moderna flokula", trajnost je nekaj, k čemu nas izzivajo zunanje institucije in je naša odgovornost do deležnikov, s katerimi delujemo oz. na katere z našim poslovanjem vplivamo.

trajni smo lahko na različne načine in kar je najbolje, prav vsak od nas lahko prispeva k trajnosti na svoj način. Želimo si, da tudi vi zaposleni v Salusu alutimo pomen trajnosti in po najboljših močeh prispevamo, da bodo pljuča našega planeta ostala zdrava in "zeleni" tudi za prihodnje generacije.

KLOP NAGRADNIH PRAŠANJ #1 :

OSKENIRAJ KODO IN SODELUJ



+ več kot 20 ostalih EKO darilc

#NAGRADNA IGA

Z AKTIVNIM SODELOVAN DOBRIMI IDEJAMI I PRAV TI OSVOJIS KATI TRAJNOSTNIH NI

Na vsakih 14 dni bomo objavili enega od trajnosti, h kateremu smo se zavezali kot Vsaka objava bo pospremljena tudi z n vprašanji, vezanimi na predstavljen gradni odgovori privlačijo točke in pravični odgovori pri vsakem gradniku pa bo mogoče z dobri pridobiti še dodatne točke (dobra ideja Zbrane točke bo zaposleni zbirali teko nagrajne igre, zmagovalci nagrajne igre pa jih bo imel ob koncu (ko bodo vi predstavljeno) napredek. Še nekaj dodatnih i vezanih na nagrajno igro, najdete na povez do nagrajnih vprašanj.

#TRAJNOST SE



REALNO STANJE

Nagrajna igra - kviz nam pomaga pri identifikaciji trenutnega stanja poznavanja področja trajnosti med zaposlenimi.



NOVE IDEJE

Z nagrajno igro - kvizom smo pridobili tudi nekaj dobrih novih idej, ki so jih podali zaposleni na temo trajnosti. V iskanje poti in rešitev smo torej vključili zaposlene.



SIMBOLIKA

Vsi, ki sodelujejo v nagrajni igri - kvizih, bodo prejeli trajnostni svinčnik, katerega "posadiš" v zemljo in iz njega zraste rastlina - rastimo s trajnostjo skupaj.

S SKUPNIMI MOČMI ŽIVETI IN DELATI TRAJNOSTNO

Namen našega pristopa upravljanja zaposlenih na področju trajnosti je torej v prvi vrsti osredotočen na same zaposlene, na način, da v "delati in živeti trajnostno" vključi vsakega od njih.



KULTURA TRANSPARENTNOSTI, ETIČNOSTI, SKLADNOSTI IN ODPRTEGA DIALOGA

KAJ ŽELIMO?

Nadaljevati že več kot 30 letno tradicijo, s katero sledimo poslovalni etiki, integriteti in kredočnosti ter najvišjim moralnim in etičnim standardom.

Želimo si, da se politika ničelne tolerance zapisana v naš DNA in jo izvajamo zahtida, izpolnjujeta ... Torej vedno, ko gre za kakršnakoli neskladna ravnanja, dejanja ali vedenja posameznika, ki bi lahko negativno vplivala na ugled Salusa ali posamezne družbe, ali so nedopustna s pravnega, etičnega ali moralnega vidika.

ŽE DANES NAM TO USPEVA ...

Z odprto komunikacijo in dialogom, medsebojnim spoštovanjem, zaupanjem v posameznika in prepoznavanju njegovega prispevka k uspehu poslovalnih družb se zaposleni zavemo svoje vloge in odgovornosti pri odpravljanju in preprečevanju neskladnega ravnanja in naša skladnost vgrajujemo v svoje vsakodnevne odločitve.



#NAŠE ZAVEZE 2023 - 2028

- Poznavanje Kodeksa ravnanja: 100 % zaposlenih, vsaj 50 % poslovnih partnerjev
- Ničelna toleranca do neskladnosti s Kodeksom o kršitev
- Vsaj 2 organizirani aktivnosti letno, vezani na spodbujanje kulture odprtega dialoga ter etičnega in skladnega ravnanja



SKLOP NAGRADNIH VPRAŠANJ #8 :

KLIKNI TUKAJ OZ. POSKENIRAJ KODO IN SODELUJ



Spomnimo na nagrade:
za etično skrb
za boljši organ
za eco care skrb
za eco care skrb

ZDRAV NAČIN ŽIVLJENJA

KAKO DO ZDRAVEGA NAČINA ŽIVLJENJA?

Vsi si želimo biti zdravi. Za naše zdravje lahko v največji meri poskrbimo sami, v pomoč pa nam je lahko tudi naša okolica. Naše podjetje deluje na področju zdravja, zdravje je tudi ena od naših vrednot. Želimo si zdravih, srečnih in zadovoljnih zaposlenih, zato si želimo in strinimo k temu, da ustvarimo okolje, ki bo zaposlene spodbujalo in jim omogočalo zdrav način življenja danes in tudi v prihodnje.



SKLOP NAGRADNIH VPRAŠANJ #9 :

KLIKNI TUKAJ OZ. POSKENIRAJ KODO IN SODELUJ



Spomnimo na nagrade:
za etično skrb
za boljši organ
za eco care skrb
za eco care skrb



#NAŠE ZAVEZE 2023 - 2028

- Preprečevanje stresa: 0 % odsotnosti zaradi izgorelosti
- Omogočanje dela od doma: odobrenih vsaj 95% vlog za delo od doma
- Povečanje sezonske / eko ponudbe sadja na delovnem mestu (za 20% letno)
- Športni programi za zaposlene: 20 % več sredstev



VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN ENAKE MOŽNOSTI

V svetu prihodnosti bodo nepismeni tisti, ki se ne bodo naučili učiti.
Alvin Toffler

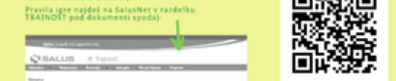
ZAKAJ BI SE VSEŽIVLJENJSKO UČILI?

Vseživljenjsko učenje omogoča lažje soočanje z globalnimi izzivi, prilagodljivost na trgu dela in socialno vključenost. Preprosto nam pomaga nadomestiti manjkajoče znanje, pomaga nam rasti, živeti. Bolj kot smo izobraženi kot posamezniki, bolj smo izobraženi tudi kot zaposleni in več znanja ima naše podjetje, posledično bolj pa je na ta račun podjetje tudi konkurenčno in uspešno.



SKLOP NAGRADNIH VPRAŠANJ #10 :

KLIKNI TUKAJ OZ. POSKENIRAJ KODO IN SODELUJ



Spomnimo na nagrade:
za etično skrb
za boljši organ
za eco care skrb
za eco care skrb

